



Università degli Studi di Messina

DIPARTIMENTO DI ECONOMIA

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA
CORSO DI PERFEZIONAMENTO in
“Management e Performance in Sanità”
ANNO ACCADEMICO 2021/2022

IL DIRETTORE

VISTI

lo Statuto dell'Università degli Studi di Messina;
il D.M. 509/99 e il D.M. 270/04 e successive modifiche e integrazioni;
il Regolamento Didattico di Ateneo attualmente vigente;
il Regolamento per la disciplina dei corsi di alta formazione emanato con D.R. n. 1463 del 25 giugno 2020;
la delibera di approvazione del Consiglio di Dipartimento di Economia del 24/02/2021 con la quale si approva l'istituzione del Corso di Perfezionamento in *Management e Performance in Sanità* e il piano dei crediti formativi;
la nota del Rettore prot. n. 110109 del 15/09/2021, con cui è stata approvata l'attivazione del Corso di Perfezionamento in *Management e Performance in Sanità* per l'anno accademico 2021/2022 con la direzione del prof. Gustavo Barresi;

RILEVATO

che si tratta di incarichi che rispondono ad esigenze di carattere temporaneo e che rappresentano condizione necessaria per la realizzazione delle attività progettuali del Corso;

VISTI

l'art. 7 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, che disciplina il conferimento di incarichi di collaborazione, a carattere temporaneo, mediante procedure di valutazione comparativa, subordinando l'attribuzione di un incarico ad un soggetto esterno ad una preliminare ricognizione interna dalla quale risulti l'inesistenza di personale interno in possesso della professionalità richiesta;
il D.lgs. 33/2013 sugli obblighi di trasparenza e comunicazione degli incarichi di collaborazione e di consulenza conferiti a soggetti esterni;
l'art 15 della legge 138/2011 (Legge Stabilità per il 2012) “Norme in materia di certificazioni e dichiarazioni sostitutive”;
il D.L.gs. 11/04/2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
il Codice di Comportamento dell'Università degli Studi di Messina, adottato – ai sensi del DPR n. 62/2013 con D.R. 207/2014;
il Regolamento di Ateneo dell'Amministrazione della Finanza e Contabilità;

CONSIDERATO

che gli incarichi di docenza troveranno la necessaria copertura sul Piano finanziario del PERF_MAPES_2021_2022 del Bilancio unico d'Ateneo

RENDE NOTO

che, nell'ambito del Corso di Perfezionamento in *Management e Performance in Sanità*, A.A. 2021/2022 è indetta una procedura di selezione comparativa per titoli volta ad accertare



Università degli Studi di Messina

DIPARTIMENTO DI ECONOMIA

l'esistenza all'interno e, in caso di esito negativo, all'esterno dell'Ateneo di risorse necessarie per lo svolgimento di n. 16 incarichi di docenza relativi ai seguenti moduli didattici previsti dal programma formativo.

Codice modulo	Denominazione Modulo	Settore scientifico disciplinare	Ore didattica
1	Bilancio e strumenti di rendicontazione	SECS-P/07	8
2	Bilanci delle aziende sanitarie	SECS-P/07	8
3	Analisi dei bilanci delle aziende sanitarie	SECS-P/07	8
4	Il processo di rendicontazione delle aziende sanitarie	SECS-P/07	4
5	Classificazione dei costi e basi di ripartizione in sanità	SECS-P/07	8
6	Centri di responsabilità nelle aziende sanitarie	SECS-P/07	8
7	Il budget in sanità	SECS-P/07	12
8	Dimensioni della performance e indicatori	SECS-P/07	12
9	Performance measurement e management in sanità	SECS-P/07	8
10	La valutazione della performance a livello regionale ed aziendale	SECS-P/08	8
11	Il controllo di gestione delle aziende ospedaliero-universitarie	SECS-P/07	4
12	Principi di operation management	ING-IND 35	8
13	Operation management in sanità	ING-IND 35	8
14	Marketing e comunicazione nel settore salute	SECS-P/08	4
15	Gestione del personale nelle aziende sanitarie	SECS-P/10	8
16	Organizzazione delle aziende sanitarie	SECS-P/10	4

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla selezione docenti e/o ricercatori interni all'Ateneo in possesso di requisiti scientifici e/o professionali connessi al SSD del modulo oggetto di insegnamento.

Per il personale esterno possono partecipare docenti di ogni grado del sistema universitario/scolastico e dirigenti dell'Amministrazione Pubblica impegnati in attività formative proprie nel settore/materia di pertinenza della docenza.

L'assegnazione sarà fatta in via prioritaria a personale docente di questo Ateneo, accertata la congruità dei curriculum rispetto agli obiettivi formativi dell'insegnamento ed ai requisiti richiesti.

Qualora non vengano presentate domande da parte di personale interno o le stesse non siano ritenute idonee, verranno prese in considerazione le domande provenienti da personale esterno all'Ateneo.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINE E MODALITA'

La domanda di ammissione alla procedura comparativa, corredata dal curriculum vitae (in formato europeo) attestante i dati anagrafici, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate, resa in forma di autocertificazione da redigere secondo lo schema di cui all'**allegato A**, dovrà pervenire per e-mail all'indirizzo del Dipartimento di Economia bandieconomia@unime.it, entro le ore **12:00 del 21/03/2022**.

Il personale esterno dovrà allegare altresì copia del documento di riconoscimento in corso di validità.



Università degli Studi di Messina

DIPARTIMENTO DI ECONOMIA

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine.

Non possono accedere alla procedura, ai sensi e per gli effetti dell'art. 18, 1° comma, lettere b) e c), della legge n. 240 del 30/12/2010, coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al IV grado compreso, con un professore afferente al Dipartimento di Economia, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale, o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, il Dipartimento può non procedere al conferimento dell'incarico.

L'attività verrà svolta sotto la supervisione del Direttore del Corso, prof. Gustavo Barresi al quale dovranno essere consegnati i registri attestanti il regolare svolgimento della didattica.

COMMISSIONE

La commissione esaminatrice sarà composta da tre docenti, individuati preferibilmente tra i componenti del Comitato Tecnico-Scientifico, e nominata dal Direttore del Dipartimento di Economia.

SELEZIONE

La selezione per il **personale interno** avverrà sulla base dei curriculum presentati e dell'eventuale documentazione prodotta da ciascun candidato. La Commissione procederà alla selezione per il modulo/insegnamento tra tutti i candidati che risulteranno in possesso dei requisiti di ammissibilità richiesti, secondo la priorità di seguito dettagliata:

- Professori ordinari;
- Professori associati;
- Ricercatori a tempo indeterminato e ai soggetti di cui all'art. 6, comma 4, della legge n. 240/2010;
- Ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 della stessa legge;
- Tecnici Laureati e lettori di lingua straniera.

La selezione verrà effettuata, a parità di inquadramento, sulla base dei requisiti scientifici e/o professionali connessi al SSD, dell'esperienza professionale, del possesso di titoli di elevata specializzazione, dell'attinenza delle pubblicazioni e della coerenza delle discipline insegnate nei corsi universitari con gli obiettivi formativi del modulo/insegnamento oggetto d'insegnamento.

Al termine della procedura comparativa la Commissione redige una lista di idonei sulla base dei criteri, le modalità di selezione e le priorità sopra precisate e individua il candidato per il modulo/insegnamento.

IN CASO DI ESITO NEGATIVO DELLA RICOGNIZIONE PER IL PERSONALE DOCENTE DI QUESTO ATENEIO SI PROCEDERÀ ALL'INDIVIDUAZIONE DI ALTRI SOGGETTI

La selezione per il **personale esterno** avverrà sulla base dei curriculum presentati e dell'eventuale documentazione prodotta da ciascun candidato. La selezione sarà effettuata tenendo conto delle competenze scientifiche e/o professionali, nonché sulla base di esperienza nell'ambito dei contenuti del modulo/insegnamento, del possesso di titoli di elevata specializzazione, dell'attinenza delle pubblicazioni con gli obiettivi formativi del modulo oggetto di interesse.

La Commissione attribuirà un punteggio fino ad un massimo di 100 punti in base ai seguenti criteri:

- a) curriculum vitae da cui si desuma l'esperienza nell'argomento dell'insegnamento: fino a max 75 punti;
- b) possesso di titoli *post-lauream* (dottorati, assegni di ricerca, specializzazioni, master, etc.) specifici o affini: fino a max 5 punti;
- c) pubblicazioni a stampa anche internazionali attinenti alla disciplina o disciplina affine: fino a max 20 punti.



Università degli Studi di Messina

DIPARTIMENTO DI ECONOMIA

Al termine della procedura comparativa la Commissione redige una graduatoria sulla base dei punteggi attribuiti e individua il collaboratore prescelto.

Consegue l'idoneità il candidato che riporterà un punteggio complessivo non inferiore a 60/100.

La graduatoria approvata dal Direttore del Dipartimento sarà pubblicata sul sito web di Ateneo. Nel caso di rinuncia o di risoluzione del rapporto nel corso del periodo di svolgimento dell'incarico, l'incarico può essere conferito ad altro idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.

AFFIDAMENTO INCARICO (COMPENSO PREVISTO)

Personale interno

L'attribuzione dell'incarico sarà formalizzata con lettera di affidamento che assorbe ogni autorizzazione.

Non è previsto alcun compenso in quanto l'attività di docenza sarà svolta a titolo gratuito.

Personale esterno

L'incarico assegnato al vincitore della valutazione comparativa avrà natura di lavoro autonomo occasionale senza vincolo di subordinazione e verrà conferito ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 2222 e segg. del Codice Civile trattandosi di prestazione d'opera e/o di natura intellettuale.

Per il personale docente appartenente ad altra Università italiana, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 6, comma 10, L. 240/2010, è richiesta l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza. Il personale non docente esterno, qualora sia dipendente di altra Pubblica Amministrazione, soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D. Lgs.30 marzo 2001 n.165, dovrà produrre, prima della stipula del contratto, l'autorizzazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza.

Per l'attività di docenza è previsto un compenso di **€ 100,00** (euro cento/00) per ora di docenza da intendersi al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed erariali a carico dell'Ente e del collaboratore, nel rispetto della normativa vigente.

In ogni caso, la stipula del contratto per attività di insegnamento non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli universitari.

Il soggetto incaricato è tenuto all'osservanza dei doveri previsti dal Regolamento didattico di Ateneo, dallo Statuto, dal Codice di comportamento nella comunità accademica ispirati a etica pubblica.

L'incarico - assegnato a docenti interni o a personale esterno - sarà svolto secondo le esigenze organizzative del Corso e nel rispetto del relativo calendario didattico.

La spesa graverà sui fondi del Corso di Perfezionamento in *Management e Performance in Sanità* e A.A. 2021/2022.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge 24.12.2007, n. 244, i dati del contratto saranno pubblicati sul sito di Ateneo (www.unime.it).

LUOGO DI SVOLGIMENTO

Le attività dovranno svolgersi presso i locali del Dipartimento di Economia o comunque presso luoghi idonei che, in ottemperanza alle disposizioni in materia di emergenza Covid, verranno indicati dal Direttore del Corso e/o eventualmente in modalità da remoto su piattaforma Teams.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della Legge 241/90 e s.m.d., al quale rivolgersi per avere informazioni attinenti alla presente selezione, è la dott. Giovanna Arrigo, in servizio presso il Dipartimento di Economia (tel. 0906768331 – e-mail: garrigo@unime.it). Ulteriori informazioni potranno essere



Università degli Studi di Messina

DIPARTIMENTO DI ECONOMIA

richieste direttamente al Direttore del Corso, prof. Gustavo Barresi (tel. 090 6766145 – e-mail: gustavo.barresi@unime.it).

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà effettuato con modalità conformi al Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali 679/2016 (RGPD) e nel rispetto dei principi e delle disposizioni sulla tutela della riservatezza stabiliti dal Decreto Legislativo 30/06/2003 n. 196 e s.m.i.. La relativa informativa consultabile in fase di presentazione della domanda è comunque disponibile nella sezione privacy di Ateneo raggiungibile al link <http://www.unime.it/it/ateneo/privacy>

NORME FINALI

L'Università si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovare ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

COMUNICAZIONI

L'esito della procedura comparativa sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo (www.unime.it).

IL DIRETTORE DEL CORSO
Prof. Gustavo BARRESI

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
Prof. Michele LIMOSANI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Giovanna ARRIGO