



Leading Towards Sustainable Gender Equality Plans in research institutions – **LeTSGEPs** – aims at connecting different Research Performing Organisations (RPOs) in the design and implementation of **Gender Equality Plans (GEPs)**.  
The project seeks to design actions and implement measures that will lead to systemic institutional change and address gender bias in RPOs at a very initial stage of gender equality measures implementation, thanks also to the help of the more experienced partners.  
As a powerful instrument of detecting factors that make gender inequality persistent within institutions, besides the Gender Equality Plans, LeTSGEPs will foster the use of **Gender Budgeting (GB)**, since budgets reflect real policy commitments.



This project received funding from the European Union's Horizon 2020 Research and Innovation program under Grant Agreement n° 873072



# LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE PER LE AZIENDE: PROFILI AZIENDALI E GIUSLAVORISTICI

**21 NOVEMBRE 2022-ORE 9:00**  
**AULA MAGNA 1 - DIPARTIMENTO DI ECONOMIA**  
**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA**

## Saluti istituzionali

***Prof.ssa Giovanna Spatari***

Prorettrice al Welfare e alle Politiche di genere, UNIME

***Prof. Michele Limosani***

Direttore del Dipartimento di Economia, UNIME

***Dott. Pietro Franza***

Presidente di Sicindustria Messina

## Interventi

***Prof.ssa Tindara Addabbo***

Responsabile del Progetto di Ricerca LeTSGEPs - Università di Modena e Reggio Emilia

***Prof. Maurizio Ballistreri***

Professore di Diritto del Lavoro, UNIME

***Prof. Carlo Vermiglio***

Componente del team LeTSGEPs, UNIME  
Componente del Tavolo di Lavoro Permanente sulla Certificazione di Genere,  
Dipartimento delle Pari Opportunità

***Dott.ssa Mariella Morabito***

HR Manager, Cargill Pectin Italy

Coordina i lavori la ***Prof.ssa Luisa Pulejo***, Responsabile Scientifico LeTSGEPs, UNIME

**EVENTO IN PRESENZA**  
**L'ACCESSO È LIBERO PREVIA REGISTRAZIONE**

Scannerizza per la registrazione

