



Università
degli Studi di
Messina

DIREZIONE GENERALE

- Ai Direttori dei Dipartimenti Didattici
- Ai Presidenti dei Centri
- Al Presidente della SIR "Facoltà di Medicina e Chirurgia"
- Ai Direttori dei Dipartimenti Amministrativi
- Ai Responsabili delle Unità di Coordinamento
- Ai Responsabili delle Segreterie Generali
- Ai Responsabili delle Segreterie Tecniche

e p.c.:

- Al Magnifico Rettore
- Alle OO.SS.
- Ai Componenti R.S.U.

Oggetto: Rilevazione del fabbisogno formativo del Personale T/A – Anno 2022.

Obiettivo principale dell'U.C.T. Talent Management e Formazione, è di promuovere le attività formative, attraverso la realizzazione del Piano triennale di Formazione 2022-2024, idonea a rispondere alle esigenze delle singole strutture, attraverso la realizzazione di una mappatura delle competenze, al fine di garantire una costante crescita professionale del personale tecnico-amministrativo ("*strumento*" fondamentale per il miglioramento qualitativo dei servizi prestati dall'Amministrazione). Per raggiungere tale obiettivo, si rende, quindi, necessario procedere ad una rilevazione dei fabbisogni formativi.

Pertanto, si chiede alle SS.LL. di voler effettuare, anche attraverso il diretto coinvolgimento dei propri collaboratori, una valutazione dei fabbisogni formativi della propria struttura e di rappresentare le esigenze formative individuali e organizzative, entro e non oltre il 15 aprile p.v., mediante l'utilizzo della piattaforma informatica, accedendo al link <https://developers.unime.it/fabbisogni/login>.

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Francesco BONANNO
(firmato digitalmente)