



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 22 COMMA 15 DEL D.LGS. n. 75/2017

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto di Ateneo adottato con D.R. n. 3429 del 30 dicembre 2014;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi ed i relativi Regolamenti applicativi;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e successive modifiche e integrazioni, recante il Codice dell'amministrazione digitale;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198, recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

VISTO l'art. 22, c.15, del d.lgs. n. 75/2017 - come modificato dall'articolo 1, comma 1-ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8 - a mente del quale, *«Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria»;*

VISTO il Regolamento di Ateneo per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 22, comma 15, del d. lgs n. 75/2017 riservate al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Messina (D.R. rep. n. 2657/2022);

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2022, Rep. 677/2022, prot. 167877 del 23 dicembre 2022;

VISTO il D.D., Rep. 3698/22, prot. 167994 del 23 dicembre 2022, con il quale è stata indetta la selezione interna, per titoli e prove d'esame, per la progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO che, per mero refuso redazionale, nell'allegato A al suddetto D.D., nella parte riguardante l'Unità di Coordinamento Tecnico programmazione e progetti di Ricerca, PEV CAT. EP, è stata riportata una erronea indicazione dell'area di riferimento (Tecnica, Tecnico-scientifica ed elaborazione dati), laddove la corretta area di riferimento è quella Amministrativa-gestionale, coerentemente con la descrizione specifica del relativo profilo;

RITENUTO necessario procedere alla correzione di tale errore materiale;

DECRETA

di correggere - nell'ambito dell'allegato A al D.D., Rep. 3698/22, prot. 167994 del 23 dicembre 2022 - l'indicazione dell'area di riferimento riguardante l'Unità di Coordinamento Tecnico programmazione e progetti di Ricerca, PEV CAT. EP, sostituendo l'area Tecnica, Tecnico-scientifica ed elaborazione dati con l'area Amministrativa-gestionale.

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Francesco Bonanno

Firmato digitalmente