



Università degli Studi di Messina

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO lo Statuto di Ateneo adottato con D.R. n. 3429 del 30 dicembre 2014;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi ed i relativi Regolamenti applicativi;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- VISTO il D.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- VISTO il vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università degli Studi di Messina;
- VISTO il CCNL stipulato in data 16.10.2008 – quadriennio giuridico 2006-2009 ed in particolare gli artt. 79, 81, 82 e 87;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto istruzione e Ricerca 2016/2018, sottoscritto il 19 aprile 2018 e, in particolare, gli art. 42, comma 3 lettera c), l'art. 64, comma 2, lett. e), l'art. 66, comma 1, lett. b);
- VISTI l'accordo di contrattazione integrativa del 21 novembre 2022, nel quale le parti convengono, all'art. 1, di destinare alle progressioni economiche orizzontali per il 2022 risorse pari a € 145.006,31 da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto per area di appartenenza tra le categorie B, C, D ed EP, al fine di garantire una suddivisione proporzionale e omogenea nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e dal vigente Regolamento P.E.O. e, comunque, in misura non superiore all'85% di coloro che astrattamente possono partecipare alle procedure selettive e fino alla concorrenza delle somme stanziare;
- VISTO il Regolamento per il reclutamento relativo ai criteri di selezione ai fini della progressione economica orizzontale (P.E.O.) emanato con D.R. 2520/2019 del 18 novembre 2019;
- VISTO il D.D. n. 3343/2022 del 25 novembre 2022, prot. n. 152251, con il quale è stata indetta la procedura selettiva interna – per titoli – per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato appartenente alle categorie B, C, D ed EP delle aree

amministrativa, amministrativa-gestionale, servizi generali e tecnici, biblioteche, tecnica tecnico-scientifica ed elaborazione dati e socio sanitaria;

VISTO il D.D. n. 3478/2022 del 07 dicembre 2022, prot. n. 158561, con il quale è stata nominata la Commissione deputata alla valutazione dei titoli dei candidati alla procedura selettiva interna per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato appartenente alle categorie B, C, D, ed EP delle aree amministrativa, amministrativa-gestionale, servizi generali e tecnici, biblioteche, tecnico, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e socio sanitaria;

VISTO il provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 del Garante per la protezione dei dati personali, con il quale sono state adottate le “linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”, con particolare riguardo al punto 3.b. relativo alla pubblicazione delle graduatorie;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, Codice in materia di protezione dei dati personali, modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018 n. 101, recante disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;

TENUTO CONTO delle verifiche condotte sui dati forniti dai partecipanti relativamente all’anzianità di servizio, all’anzianità nella posizione economica e agli incarichi di responsabilità, avuto riguardo alle risultanze oggettive ricavabili dal sistema informatico di gestione delle carriere (CSA);

VISTI i verbali della Commissione;

CONSIDERATO che la Commissione ha redatto le graduatorie di merito in base alle aree e categorie;

DECRETA

Art. 1 - Sono approvati gli atti e le graduatorie di merito, come da allegato che costituisce parte integrante del presente decreto, redatte dalla Commissione distinte per aree e categorie della procedura selettiva interna – per titoli – per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato appartenente alle categorie B, C, D ed EP delle aree amministrativa, amministrativa-gestionale, servizi generali e tecnici, biblioteche, tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e socio sanitaria.

Art. 2 - Con successivo provvedimento saranno individuati i beneficiari della progressione economica orizzontale anno 2022, avuto riguardo ai criteri fissati dall’art. 1, commi 2 e 3 del bando di cui al D.D. n. 3343/2022 del 25 novembre 2022, prot. n. 152251.

Art. 3 - Gli effetti giuridici ed economici dell’inquadramento dei beneficiari di cui al precedente art. 2, decorrono dal 1° gennaio 2022.

Art. 4 - Il presente decreto verrà pubblicato sul sito istituzionale di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Francesco BONANNO
firmato digitalmente