



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Università
degli Studi di
Messina

IL RETTORE

- VISTA** la Legge n. 168 del 9 maggio 1989 di istituzione del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica ed in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;
- VISTA** la Legge n. 241 del 7 agosto 1990, e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- VISTO** il Testo Unico emanato con D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e successive modificazioni ed integrazioni concernente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- VISTO** il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e, in particolare, l'art. 35, comma 5-ter;
- VISTA** la Legge 27 dicembre 2019, n.160 e, in particolare, l'art.1, comma 147;
- VISTO** il decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, Codice in materia di protezione dei dati personali, modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018 n. 101, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;
- VISTO** il decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 e successive modificazioni ed integrazioni relativo al Codice dell'amministrazione digitale;
- VISTA** la raccomandazione della Commissione delle Comunità europee n. 251, dell'11 marzo 2005 riguardante la Carta europea dei ricercatori e un codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori;
- VISTO** il decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246";
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 recante norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario e, in particolare, l'art. 24, c. 3, lettera a);
- VISTO** il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, in particolare, l'art. 14, comma 6 *quinquiesdecies*, a mente del quale per i trentasei mesi successivi al 30 giugno 2022, data di entrata in vigore della suindicata legge 79/2022, le Università possono indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del D.L. 36/2022, in attuazione delle misure previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), nonché di quelle previste dal Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027;
- VISTO** il D.M. n. 243 del 25 maggio 2011, avente ad oggetto i criteri e parametri riconosciuti, anche in ambito internazionale, per la valutazione preliminare dei candidati destinatari di contratti di cui all'art. 24 della Legge 240/2010;

- VISTO** il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011 contenente il Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- VISTA** la Legge n. 183 del 12 novembre 2011, (Legge di Stabilità 2012), e in particolare l'art. 15 recante disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive;
- VISTO** il decreto legislativo n. 49 del 29 marzo 2012;
- VISTO** il decreto legislativo n. 81 del 15 giugno 2015 con il quale è stata emanata la *"disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge n. 183, del 10 dicembre 2014, che ha parzialmente abrogato il d.lgs. n. 368 del 6 settembre 2001, di "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES"*;
- VISTO** lo Statuto di Ateneo;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato;
- VISTO** il Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 855 del 30 ottobre 2015 riguardante la *"Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali"* ai sensi ai sensi dell'art. 15, della legge n. 240 del 30 dicembre 2010;
- VISTO** il D.D.G. n. 3277 del 30 dicembre 2021 con il quale il MUR ha approvato l'*Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione e il rafforzamento di "ecosistemi dell'innovazione", costruzione di "leader territoriali di R&S" - Ecosistemi dell'Innovazione* nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" - Investimento 1.5, finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU;
- DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 4, comma 1, del richiamato Avviso 3277/2021, le Università sono annoverate tra i soggetti ammissibili a presentare proposte progettuali e che, ai sensi del successivo comma 2, ogni proposta progettuale è finalizzata alla creazione dell'Ecosistema dell'innovazione, organizzato con una struttura di governance di tipo *Hub&Spoke*, e alla realizzazione del programma;
- DATO ATTO** della partecipazione - su invito dell'Università degli Studi di Catania (soggetto proponente Capofila) - dell'Università degli Studi di Messina al suddetto Avviso, in qualità sia di soggetto fondatore dell'HUB che di Spoke afferente all'Ecosistema dell'innovazione denominato ECS SAMOTHRACE, con la presentazione della proposta progettuale *"SamoThrace - SiciliAn MicronanOTech Research And Innovation Center"*;
- VISTO** il D.D.G. n. 1059 del 23/06/2022 con il quale il MUR ha ammesso a finanziamento l'Ecosistema dell'Innovazione *"Sicilian MicronanoTech Research And Innovation Center - SAMOTHRACE"*, ambito di intervento *"4. Digital, Industry, Aerospace"*, domanda di agevolazione contrassegnata dal codice identificativo ECS00000022, per la realizzazione del Programma di Ricerca e Innovazione dal titolo *"Sicilian MicronanoTech Research And Innovation Center - SAMOTHRACE"*;
- CONSIDERATO** che nell'ambito del progetto suindicato è prevista, per lo svolgimento delle relative attività di ricerca, anche l'assunzione di ricercatori a tempo determinato di tipo A;
- VISTE** le delibere con le quali i Consigli di Dipartimento hanno proposto l'avvio delle procedure di selezione per la stipula di contratti di RTD di tipologia A, individuando i SSD di rispettivo interesse;
- VISTE** le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, adottate nelle rispettive sedute dell'8 novembre 2022, con le quali è stato approvato l'avvio delle procedure di selezione di Ricercatori a tempo determinato di tipo A, a valere sulle risorse del progetto PNRR

“SAMOTHRACE - SiciliAn MicronanOTech Research And Innovation Center, *“previa verifica dell’eventuale esistenza di graduatorie”*;

DATO ATTO dell’esistenza di graduatorie vigenti, relative a procedure selettive di valutazione comparativa per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24, c. 3, lett. a), della legge n. 240/2010, relative a settori concorsuali/scientifico disciplinari per i quali gli Organi Collegiali, nelle sedute suindicate, hanno approvato le proposte dei Dipartimenti finalizzate all’attivazione di contratti di ricerca a valere sulle risorse del suindicato progetto PNRR “SAMOTHRACE”;

ACCERTATA la copertura finanziaria;

DECRETA

Art. 1

1. Di attingere, previa acquisizione della relativa disponibilità da parte degli interessati, alle graduatorie vigenti relative a procedure selettive di valutazione comparativa per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24, c. 3, lett. a), della legge n. 240/2010 - riferite ai settori concorsuali/scientifico disciplinari indicati nell’allegato A al presente decreto - per i quali il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, nelle rispettive sedute dell’8 novembre 2022, hanno approvato le proposte finalizzate alla stipula di contratti per attività di ricerca nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, *Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa” – Investimento 1.5, finanziato dall’Unione Europea – NextGenerationEU*, a valere sulle risorse del progetto PNRR “SAMOTHRACE - SiciliAn MicronanOTech Research And Innovation Center.

Art. 2

1. Tra l’Ateneo e il candidato collocato in posizione utile in graduatoria viene stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e servizio agli studenti.

2. Il rapporto di lavoro, in regime di tempo pieno o di tempo definito, è regolato dalle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato.

3. La decorrenza del contratto non potrà avere luogo oltre la data del 1° marzo 2023 e la sua efficacia è subordinata alla condizione sospensiva dell’assegnazione, da parte del MUR, del finanziamento previsto.

Art. 3

1. Il contratto a valere sulle risorse del progetto PNRR “SAMOTHRACE - SiciliAn MicronanOTech Research And Innovation Center ha durata triennale.

2. L’eventuale proroga biennale di cui all’art. 24 comma 3, lett. a) L. 240/2010, a carico del Bilancio d’Ateneo, potrà essere concessa su proposta del Dipartimento di afferenza, a seguito di positiva valutazione dell’attività didattica e di ricerca svolta dal contrattista, secondo le modalità, i criteri e i parametri definiti dal Decreto Ministeriale 24 maggio 2011, n. 242 e dal Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato, previo accertamento della sussistenza delle necessarie risorse finanziarie.

Art. 4

1. Fermo restando quanto previsto dall'art. 53 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il contratto oggetto del presente decreto non può essere cumulato con analoghi contratti di lavoro subordinato, anche presso altre sedi universitarie, né con la titolarità di assegni di ricerca o borse di ricerca *post lauream*.
2. Per tutto il periodo di durata del contratto di cui al presente decreto, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati, senza assegni né contribuzioni previdenziali, in aspettativa o in posizione di fuori ruolo nei casi in cui tale posizione sia prevista dagli ordinamenti di appartenenza, ai sensi dell'art. 24, comma 9 *bis*, della legge n. 240/2010.
3. Al ricercatore a tempo determinato si applicano le disposizioni di cui all'art. 6, commi 9 -12, della L. 240/2010, che disciplinano le incompatibilità legate alla posizione giuridica di ricercatore.

Art. 5

1. Il ricercatore a tempo determinato svolge attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, nell'ambito della programmazione stabilita dagli organi universitari competenti e in base alle necessità delle strutture presso cui svolge la sua attività, secondo quanto stabilito dal contratto e dai Regolamenti di Ateneo vigenti in materia.
2. L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore in regime di impegno a tempo pieno e a 200 ore in regime di impegno a tempo definito.
3. Qualora il ricercatore sia assunto presso una struttura dell'Ateneo convenzionata con il Servizio Sanitario Nazionale e lo stesso svolga, nell'ambito dell'attività prevista dal contratto, anche attività assistenziale, la stessa verrà espletata nel rispetto degli accordi esistenti tra l'Ente convenzionato e l'Università.
4. Le attività svolte dal ricercatore a tempo determinato sono soggette a verifica da parte del Consiglio della struttura di afferenza. La verifica viene effettuata con periodicità annuale ed attiene alla correttezza delle attività svolte dal ricercatore nel rispetto dei doveri stabiliti dal contratto. A tal fine, il ricercatore a tempo determinato predisponde una relazione sull'attività svolta.

Art. 6

1. Al titolare del contratto compete un trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato di ruolo a tempo pieno.
2. Il rapporto di lavoro che si instaura tra l'Università degli Studi di Messina ed il contrattista è regolato dalle disposizioni vigenti in materia, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente.
L'Ateneo provvede altresì alla copertura assicurativa relativa ai rischi da infortunio ed alla responsabilità civile

Art. 7

1. Responsabile del procedimento è la sig.ra Marcella Munaò, Responsabile dell'Unità Operativa Ricercatori del Dipartimento Amministrativo "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane" di questo Ateneo.

2. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Unità Organizzativa Personale Docente – Unità Operativa Ricercatori del Dipartimento Amministrativo “Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane” di questo Ateneo (recapiti telefonici: 090-6768731/8719; e-mail: marcella.munao@unime.it; uop.ricercatori@unime.it).

Art. 8

1. Il presente decreto è pubblicato all'albo on line e sul portale dell'Università degli Studi di Messina.

IL RETTORE
Prof. Salvatore Cuzzocrea

ALLEGATO A

DIPARTIMENTO	SC - SSD	PROFILO SSD	CONTRATTI
SCIENZE CHIMICHE, BIOLOGICHE, FARMACEUTICHE E AMBIENTALI	03/B1 - CHIM/03	Graduatoria riferita a procedura indetta con DR 2207/2021 Data di approvazione graduatoria: 30/11/2021	1
SCIENZE CHIMICHE, BIOLOGICHE, FARMACEUTICHE E AMBIENTALI	07/H2 - VET/03	Graduatoria riferita a procedura indetta con DR 2207/2021 Data di approvazione graduatoria: 29/11/2021	1
SCIENZE CHIMICHE, BIOLOGICHE, FARMACEUTICHE E AMBIENTALI	05/C1 - BIO/07	Graduatoria riferita a procedura indetta con DR 2207/2021 Data di approvazione graduatoria: 30/11/2021	1
SCIENZE CHIMICHE, BIOLOGICHE, FARMACEUTICHE E AMBIENTALI	05/I1 - BIO/18	Graduatoria riferita a procedura indetta con DR 2207/2021 Data di approvazione graduatoria: 30/11/2021	1
SCIENZE POLITICHE E GIURIDICHE	10/H1 - L-LIN/04	Graduatoria riferita a procedura indetta con DR 1491/2020 Data di approvazione graduatoria: 10/12/2020	1