



Ai Direttori di Dipartimento
Ai Presidenti dei Centri/SIR
Ai Dirigenti
Ai Responsabili delle Segreterie Generali e Tecniche
Ai Responsabili delle Unità di Coordinamento Tecnico
Ai Responsabili delle Unità Organizzative/Staff
Ai Responsabili delle Unità Operative
Al Personale tecnico-amministrativo

e p.c.
Al Nucleo di Valutazione
Al Consiglio degli Studenti
Alle Organizzazioni Sindacali

Trasmissione a mezzo Titulus

OGGETTO: Ciclo della Performance Anno 2023: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023 e Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025.

1. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023 e PIAO 2023-2025

Si rende noto che il Consiglio di Amministrazione ha approvato, nella seduta del 31 gennaio c.a. il [Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance](#) (SMVP) per l'anno 2023 e il [Piano Integrato di Attività e Organizzazione \(PIAO\) 2023-2025](#) con i relativi allegati.

In particolare, il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*, valido per il ciclo della performance 2023, presenta la novità che si riporta di seguito brevemente:

- inserimento di ulteriori fasce, rispetto all'anno 2022, di collegamento tra punteggio di Performance individuale e ammontare del premio da erogare al Direttore Generale e ai Dirigenti.

Il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025*, documento unico di programmazione e *governance*, tenendo conto degli elementi di innovazione e cambiamento richiesti dalla nuova normativa in materia (vedasi l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 e i successivi decreti attuativi), definisce obiettivi operativi e relativi indicatori e garantisce un collegamento sostanziale con le linee e gli obiettivi strategici definiti nel [Piano Strategico di Ateneo 2021-2023](#).

Il PIAO assorbe molti dei Piani che finora l'Amministrazione era tenuta a predisporre annualmente con riferimento alla *Performance*, ai fabbisogni del personale, alla parità di genere, al lavoro agile e all'anticorruzione.



In linea con quanto previsto nel SMVP 2023 (par. 2.3 e 2.5), gli obiettivi di performance, pianificati in stretta relazione con gli ambiti di valore pubblico definiti nel PIAO, si distinguono in: obiettivi di “struttura”, obiettivi “comuni a più strutture”, obiettivi “trasversali”, obiettivi di “customer satisfaction” e, infine, obiettivi “individuali”.

A questi vanno aggiunti gli obiettivi di Performance organizzativa istituzionale che, in parte già definiti con la programmazione triennale MUR (PRO 3), offrono una misurazione e valutazione degli impatti delle strategie adottate dall’Ateneo.

2. Assegnazione degli obiettivi operativi (anno 2023)

Come gli anni precedenti, gli obiettivi assegnati alle Strutture di I Livello potranno essere delegati in cascata sino alle strutture di terzo livello. In tale prospettiva e al fine di contribuire ad un’efficace ed efficiente gestione del ciclo della performance, **i Dirigenti, i Presidenti dei Centri/SIR e i Direttori di Dipartimento** (anche per il tramite dei Segretari Amministrativi, Responsabili di Segreterie Generali, Segreterie Tecniche o Unità di Coordinamento Tecnico del Rettorato) **hanno facoltà di mantenere gli obiettivi organizzativi in capo alle strutture di 1° livello o di delegarne il monitoraggio e la rendicontazione** alle unità sottostanti.

Tutto il personale tecnico-amministrativo è, comunque, tenuto a conoscere gli obiettivi affidati alla propria Struttura ed è coinvolto nel perseguimento dei risultati che rilevano per la valutazione annuale della Performance Organizzativa di Struttura e della Performance Individuale.

La piattaforma *UniPerformance2023* sarà disponibile da lunedì 13 febbraio 2023 (al link <https://developers.unime.it/performance/2023>) - inserendo le credenziali GAIA - per la visualizzazione ed eventuale delega degli obiettivi.

L’U.C.T. *Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Reporting* e l’U.Org *Programmazione* sono a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e per il necessario supporto (uop.cicloperformance@unime.it).

Il Rettore

Prof. Salvatore Cuzzocrea

Il Direttore Generale

Avv. Francesco Bonanno

Responsabile del procedimento: dott. Pierfrancesco Donato