



Università
degli Studi di
Messina
RETTORATO

Ai Direttori di Dipartimento
Ai Dirigenti
Al Presidente della S.I.R.
Ai Presidenti dei Centri
Ai Responsabili di Segreteria Generale,
Segreteria Tecnica e Unità di Coordinamento Tecnico
del Rettorato
Ai Responsabili di Segreteria Generale,
Segreteria Tecnica e Unità di Coordinamento Tecnico
della Direzione Generale

e, p.c.

Al Nucleo di Valutazione
Alle Organizzazioni Sindacali
Ai Componenti R.S.U.
Al Responsabile dell'U.Org. Personale Tecnico
Amministrativo
Al Responsabile dell'U.Op. Relazioni Sindacali
Al Personale tecnico-amministrativo

Trasmissione a mezzo Titulus

OGGETTO: Valutazione del Comportamento organizzativo dei Dirigenti e del Personale tecnico-amministrativo per l'anno 2022.

Avvio della fase di valutazione del Comportamento Organizzativo

Come anticipato nella Circolare prot. n 18095/23, si dà avvio al processo di **valutazione del Comportamento Organizzativo** del personale Dirigente - ad opera del Direttore Generale - e del personale tecnico-amministrativo - inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP - ad opera dei Responsabili di Struttura (Dirigenti, Direttori dei Dipartimenti, Presidenti di Centri e S.I.R.) - secondo le disposizioni del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)* vigente per l'anno 2022.

I Responsabili di Segreteria Generale (SG), Segreteria Tecnica (ST), Unità di Coordinamento Tecnico (UCT) e Unità Organizzativa (ove non subordinata ad una SG, ST o UCT) del Rettorato e delle Strutture Dirigenziali nelle quali il Direttore Generale svolge le funzioni di Dirigente (anche *ad interim*), sono delegati alla valutazione del personale afferente alle rispettive Strutture.



Differenziazione delle valutazioni

Come previsto dalla normativa vigente, i Direttori dei Dipartimenti, i Dirigenti, i Presidenti di Centri e gli altri valutatori dovranno assicurare una significativa differenziazione dei giudizi del personale afferente.

La capacità di differenziare i giudizi è a sua volta elemento di valutazione delle figure apicali.

Schede di valutazione

La valutazione del comportamento organizzativo viene effettuata tramite la piattaforma dedicata (raggiungibile al link <https://developers.unime.it/valutazione/2022>) compilando apposite schede. Le schede sono articolate in categorie di comportamento e indicatori pesati in relazione alla rilevanza attribuita (cfr. schede allegate al [SMVP 2022](#)).

Per il personale B, C, D ed EP, la scala di punteggi per ogni indicatore va da 0 a 4, con il seguente significato:

- 0 – nessun contributo
- 1 – contributo inferiore alle aspettative
- 2 – contributo sufficiente in relazione alle aspettative
- 3 – contributo positivo in relazione alle aspettative
- 4 – contributo superiore alle aspettative

I punteggi 0, 1 e 4 devono essere accompagnati da sintetiche motivazioni che giustificano il giudizio.

Autovalutazione

Tutto il personale ha la possibilità di accedere in piattaforma visionando la propria scheda di valutazione per esprimere un giudizio di autovalutazione, fermo restando che il Responsabile di Struttura procederà successivamente ad una autonoma valutazione.

Scadenze

L'attività di autovalutazione e successiva valutazione viene così pianificata:

- ogni dipendente potrà procedere alla propria autovalutazione **entro e non oltre il 13 marzo 2023**;
- i Responsabili di Struttura dovranno effettuare le valutazioni **dal 14 marzo fino al 31 marzo 2023**.

Valutazione ai fini della Progressione economica orizzontale (PEO)

Infine, come già previsto per gli anni trascorsi, con riferimento alla valutazione del personale B, C, D e EP, ai fini della Progressione economica orizzontale (PEO), la piattaforma prevede un apposito box aggiuntivo che consentirà a ciascun Responsabile di attribuire il punteggio relativo



Università
degli Studi di
Messina
RETTORATO

all'indicatore b1 sulla base degli *items* previsti dal Regolamento (Decreto Rettorale n. 2520 del 18 novembre 2019).

Per ogni ulteriore chiarimento è possibile contattare l'U.Op. *Gestione Ciclo della Performance*, mentre per il supporto tecnico l'Unità Operativa *Supporto IIS*.

Il Rettore

Prof. Salvatore Cuzzocrea
Firmato digitalmente

Il Direttore Generale

Avv. Francesco Bonanno
Firmato digitalmente

Responsabile del procedimento: *dott. Pierfrancesco Donato*