



## Università degli Studi di Messina

### **REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 29, COMMA 19, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N.240**

*(Ultima modificazione: Decreto Rettorale n. 1065 del 24 maggio 2017)*

#### **Art. 1**

##### **Oggetto**

1. Il presente Regolamento disciplina le modalità di attribuzione dell'incentivo *una tantum* di cui all'art. 29, c.19 della legge 30.12.2010, n. 240, nel rispetto dei criteri fissati dal D.M. 21 luglio 2011, con riferimento alla ripartizione delle risorse autorizzate per l'anno 2011 e dal D.M. 26 luglio 2013, con riferimento alla ripartizione delle risorse autorizzate per l'anno 2012 e 2013.

#### **Art. 2**

##### **Destinatari e ripartizione delle risorse**

1. Sono potenziali destinatari dell'incentivo di cui all'articolo 1, i professori e ricercatori che avrebbero maturato negli anni 2011, 2012 e 2013 la progressione biennale dello stipendio per classi e scatti, ai sensi degli articoli 36 e 38 del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, in assenza delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.
2. Le risorse sono distribuite in misura proporzionale alla consistenza numerica dei soggetti ammissibili, per ruolo e per fascia (ordinari, associati e ricercatori a tempo indeterminato inclusi gli assistenti del ruolo ad esaurimento).
3. Le risorse sono distribuite fra i partecipanti al bando nei limiti previsti dai decreti ministeriali disciplinanti la materia e indicati dal bando di selezione di cui all'art. 3.

#### **Art.3**

##### **Procedura di selezione**

1. Il Rettore, con proprio decreto, emana il bando di selezione per l'attribuzione dell'incentivo *una tantum*. I professori e i ricercatori di cui all'art. 2 possono presentare domanda di partecipazione alla selezione, utilizzando l'apposita piattaforma informatica. Coloro che sono transitati in altro ruolo durante il periodo di riferimento 2011-2013 parteciperanno alla procedura selettiva in base al ruolo ricoperto nell'anno considerato.
2. L'attribuzione delle risorse di cui all'art. 1, avviene previa valutazione comparativa dei soggetti di cui al comma 1 effettuata secondo i criteri di merito accademico e scientifico definiti nel successivo articolo 5.
3. Le procedure di selezione sono distinte per ruolo e per fascia. Nell'applicazione dei criteri di cui all'art. 5 si tiene conto dello stato giuridico dei candidati in base al ruolo di appartenenza.

#### **Art.4**

##### **Commissione**

1. Con Decreto Rettorale è nominata la Commissione deputata ad effettuare la valutazione comparativa dei candidati.

2. La Commissione è composta da sei docenti facenti parte del Senato Accademico, scelti dallo stesso Senato al suo interno, nella misura di due per ciascuna delle tre macro-aree scientifico-disciplinari.
3. La Commissione verifica le graduatorie provvisorie elaborate dalla piattaforma informatica per ogni ruolo e fascia, stilando le graduatorie definitive che identificano, nella misura prevista dal comma 3 dell'art. 2, i docenti destinatari dell'incentivazione.
4. Le graduatorie sono approvate con delibera dal Consiglio di Amministrazione.

## **Art.5**

### **Criteri di selezione**

La Commissione effettua la valutazione comparativa sulla base dei seguenti macro-criteri:

- a. Attività del docente nell'impegno profuso nella didattica;
- b. Attività del docente nell'impegno profuso nella ricerca;
- c. Attività del docente nell'impegno profuso negli incarichi gestionali.

#### Professori di I fascia

- a) Attività didattica (peso totale 33%):
  - opinioni degli studenti;
- b) Attività di ricerca (peso totale 25%):
  - partecipazione alla VQR (peso 15%).
  - valutazione positiva progetti PRIN (peso 10%).
- c) Attività per incarichi gestionali (peso totale 42 %):
  - coordinatore corso di studio e scuole di specializzazione (peso 13%).
  - pro-rettore e delegato (peso 13%).
  - componente collegi tecnici e di disciplina, commissione elettorale, commissione esami ammissione ai Corsi di Studio a numero programmato, commissioni esami di stato, componente cug, componente commissione di gare e appalti sopra soglia, attività presso l'Ospedale Veterinario Didattico (peso 7%).
  - coordinamento dottorati di ricerca (peso 9%)

#### Professori di II fascia

- a) Attività didattica (peso totale 30%):
  - opinioni degli studenti;
- b) Attività di ricerca (peso totale 30%):
  - partecipazione alla VQR (peso 20%).
  - valutazione positiva progetti PRIN (peso 10%).
- c) Attività per incarichi gestionali (peso totale 40 %):
  - coordinatore corso di studio e scuole di specializzazione (peso 13%).
  - pro-rettore e delegato (peso 13%).
  - componente collegi tecnici e di disciplina, commissione elettorale, commissione esami ammissione ai Corsi di Studio a numero programmato, commissioni esami di stato, componente cug, componente commissione di gare e appalti sopra soglia, attività presso l'Ospedale Veterinario Didattico (peso 7%).
  - coordinamento dottorati di ricerca (peso 7%)

## Ricercatori

- a) Attività didattica (peso totale 25%):
  - opinioni degli studenti;
  
- b) Attività di ricerca (peso totale 50%):
  - partecipazione alla VQR (peso 35%);
  - valutazione positiva progetti PRIN (peso 15%).
  
- c) Attività per incarichi gestionali (peso totale 25 %):
  - coordinatore corso di studio e scuole di specializzazione (peso 9%).
  - pro-rettore e delegato (peso 9%).
  - componente collegi tecnici e di disciplina, commissione elettorale, commissione esami ammissione ai Corsi di Studio a numero programmato, commissioni esami di stato, componente cug, componente commissione di gare e appalti sopra soglia, attività presso l'Ospedale Veterinario Didattico (peso 7 %).

### **Art.6**

#### **Norme finali**

1. Gli eventuali residui degli stanziamenti degli esercizi finanziari 2011, 2012 e 2013 confluiscono nel Fondo della Premialità dei professori e dei ricercatori di cui all'art. 9 della legge 30 dicembre 2010, n. 240.