

2.1. Introduzione e presentazione.

La legge n. 190 del 2012 ha previsto un sistema di gestione del rischio articolato su due livelli. Tale sistema prevede una tutela anticipata, complementare alla tradizionale risposta di carattere penale di tipo repressivo, in base all'individuazione dei settori amministrativi che sono maggiormente soggetti al rischio corruzione ed è incentrata sulla figura del Responsabile della prevenzione della corruzione. I due livelli sono il Piano nazionale Anticorruzione (PNA) e il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT). Entrambi hanno durata triennale, sono aggiornati annualmente e devono essere coordinati tra di loro e con gli altri strumenti di programmazione dell'amministrazione. L'individuazione e la programmazione di misure per la prevenzione della corruzione rappresenta, pertanto, una parte fondamentale della programmazione anticorruzione.

In relazione alla loro portata, le misure possono definirsi "generali" quando si caratterizzano per la capacità di incidere sul sistema complessivo della prevenzione della corruzione, intervenendo in modo trasversale sull'intera amministrazione o ente; "specifiche" laddove incidono su problemi specifici individuati tramite l'analisi del rischio e pertanto devono essere ben contestualizzate rispetto all'amministrazione di riferimento.

Nella tabella riportata nel paragrafo successivo si riportano le misure generali e trasversali, che si applicano a tutte le strutture, rendicontando sinteticamente le attività svolte nel 2021 e programmando le attività per il 2022.

Si specifica che la Trasparenza, quale misura generale di prevenzione della corruzione, è trattata nel Capitolo 3 della presente programmazione.

Misura	Stato di attuazione al 31 dicembre 2021	Azioni programmate per il 2022	Responsabili	Tempi e modalità	Indicatori di attuazione	Valori attesi e monitoraggio
Codice di comportamento	Il codice di comportamento dell'Ateneo è stato adottato con D.R. n. 573 del 13 marzo 2014. Come programmato nel PTPCT 2021-2023, nell'anno 2021 tutte le strutture hanno compilato ed inviato al RPCT una scheda di monitoraggio sull'attuazione del codice. Inoltre, è stato erogato a tutto il personale uno specifico corso di formazione in merito al codice di comportamento.	Aggiornamento del Codice alla luce delle nuove Linee ANAC di cui alla delibera n. 177 del 19.2.2020.	RPCT	Nuovo codice entro dicembre 2023.	Prima bozza del nuovo codice entro dicembre 2022.	Relazione del RPCT a dicembre 2022.
Rotazione straordinaria	Le norme prevedono la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva	Inserire nel Codice di comportamento l'obbligo per i dipendenti di comunicare la sussistenza, di	RPCT	Dicembre 2023	Presenza delle disposizioni nel nuovo Codice di comportamento.	Emanazione delle disposizioni all'interno del nuovo Codice di comportament

		provvedimenti di rinvio a giudizio in procedimenti penali				o.
Rotazione ordinaria del personale	La struttura amministrativa e le unità organizzative di cui è composta nell'anno 2021 è stata interessata da varie modifiche con consistente avvicendamento del personale.	La rotazione, a partire dal 2022, trova la sua sede all'interno della sezione del PIAO dedicata alla strategia di gestione del capitale umano.	Direttore Generale/ RPCT	Vedi sezione gestione del capitale umano	Vedi sezione gestione del capitale umano	Vedi sezione gestione del capitale umano
Whistleblowing	A dicembre 2021 è stata attivata la specifica piattaforma, consigliata dall'ANAC, che garantisce, oltre alla tutela del contenuto della trasmissione, anche l'anonimato delle transazioni tra il segnalante e l'applicazione, rendendo impossibile per il destinatario e per tutti gli intermediari nella trasmissione avere traccia dell'indirizzo internet del mittente. La piattaforma è accessibile dal sito web istituzionale, all'indirizzo https://www.unime.it/it/ateneo/amministrazione/amministrazioni-e-trasparente/piattaforma-segnalare-condotte-illecite	Diffondere maggiormente la conoscenza della piattaforma	Direzione Generale	Dicembre 2022	Note informative	Maggiore conoscenza della piattaforma
Pubblicazione dei dati relativi ai procedimenti di competenza dell'Ateneo	Nel corso del 2021 si sono svolte attività preliminari di premappatura e classificazione dei procedimenti, si è sviluppata una piattaforma (monipro.it) di ricognizione. Successivamente, si sono raccolte, tramite la piattaforma, le informazioni, con la partecipazione attiva di tutte le strutture dell'Ateneo, giungendo, infine,	Per il 2022 ulteriore implementazione della mappatura procedimenti amministrativi, con la piattaforma monipro.it	Direzione Generale	Dicembre 2022	Numero procedimenti mappati	Mappatura di almeno il 60% dei procedimenti.

	all'elaborazione e pubblicazione sul sito web, di un primo elenco di procedimenti.					
Formazione	Nel 2021 è stato erogato il percorso formativo obbligatorio "Trasparenza e Anticorruzione" fornito dalla Società S.r.l. Formel. Il corso è stato seguito in modalità digitale da tutto il personale dell'Università degli Studi di Messina, circa 800 partecipanti, ed ha riguardato approfondimenti normativi e focus pratici, relativi rispettivamente al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici ed il Codice Etico, adottati dall'Università degli Studi di Messina	Piano della formazione	U.C.T. Talent management e formazioni	Vedi sezione Formazioni e del PIAO	Vedi sezione Formazioni e del PIAO	Vedi sezione Formazione del PIAO
Controlli sulle società partecipate	Nel 2021, si sono svolti i controlli previsti nel PTPCT, documentati da report.	Controllare tutte le società ed enti partecipati dall'Ateneo in merito all'adozione di Piani anticorruzione e all'assolvimento degli obblighi di trasparenza, mediante l'ispezione dei loro siti ed il dialogo con gli amministratori delle società.	Unità di staff Società ed enti partecipati	Entro dicembre 2022	Report dei controlli effettuati	Invio del <i>Report</i> al RPCT

Astensione in caso di conflitti d'interesse	Nel 2021 tutte le strutture hanno effettuato il controllo sulle dichiarazioni di assenza di conflitti di interesse relative ai procedimenti di propria competenza, inviando a fine anno, come programmato nel PTPCT, apposite schede.	Aggiornamento della dichiarazione ai sensi dell'art 6 del Codice di comportamento da parte di tutto il personale.	RPCT e tutto il personale	Entro dicembre 2022	Relazione conclusiva del RPCT.	Invio delle dichiarazioni al RPCT.
Inconferibilità e incompatibilità incarichi	Nel corso del 2021 sono state aggiornate tutte le dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità da parte dei Dirigenti e pubblicate sul sito web.	Aggiornamento delle dichiarazioni per il 2022	RPCT	Entro dicembre 2022	Pubblicazione sul web	Pubblicazione sul web
Incarichi extraistituzionali	L'Ateneo ha emanato due regolamenti: Regolamento per lo svolgimento di incarichi esterni da parte del personale tecnico amministrativo (Emanato con Decreto Rettorale n. 184 del 31.01.2018); Regolamento per lo svolgimento di incarichi esterni da parte del personale docente universitario (Emanato con D.R. n. 625 del 19 marzo 2019).	Rispetto delle disposizioni regolamentari	Strutture responsabili dei relativi procedimenti	contestuale	Monitoraggio	Monitoraggio
Protocolli di legalità e Patti d'integrità	Dall'anno 2000 con la Prefettura di Messina vige un apposito "Protocollo di legalità per il monitoraggio degli appalti pubblici". Dal 2013 il nostro Ateneo ha aderito anche al "Protocollo di legalità Carlo Alberto Dalla Chiesa". Infine nell'anno 2019, inoltre, è stato siglato con l'Associazione Parliament Watch Italia un Patto d'Integrità avanzato da applicare a un appalto pilota intorno a cui sperimentare pratiche di monitoraggio civico, che sarà siglato anche dal vincitore dell'appalto.	Rispetto dei protocolli di legalità e dei patti di integrità	Dirigente DA attività negoziale e servizi	Dicembre 2022	Report al RPCT	Monitoraggio