



## Università degli Studi di Messina

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto di Ateneo vigente;
- VISTA** la Legge 07.08.1990, n. 241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi ed i relativi Regolamenti applicativi;
- VISTO** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- VISTO** il D.lgs. del 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- VISTO** il vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università degli Studi di Messina;
- VISTO** il CCNL stipulato in data 16.10.2008 – quadriennio giuridico 2006-2009 ed in particolare gli artt. 79, 81, 82 e 87;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto istruzione e Ricerca 2016/2018, sottoscritto il 19 aprile 2018 e, in particolare, gli artt. 42, comma 3 lettera c), l'art. 64, comma 2, lett. e), l'art. 66, comma 1, lett. b);
- VISTO** l'accordo di contrattazione integrativa del 4.12.2023, nel quale le parti convengono la quantificazione delle somme, in corso di certificazione da parte del Collegio dei Revisori, da destinare alle progressioni economiche orizzontali. Le somme una volta certificate saranno ripartite, all'esito della selezione, in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto suddivisi per le categorie B,C,D e area di appartenenza, e per la categoria EP da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto di categoria EP e area di appartenenza, al fine di garantire una suddivisione proporzionale e omogenea nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27.10.2009 n. 150 e dal vigente Regolamento P.E.O. e, comunque, in misura non superiore all'85% di coloro che astrattamente possono partecipare alle procedure selettive e fino alla concorrenza delle somme stanziare;
- VISTO** il Regolamento per il reclutamento relativo ai criteri di selezione ai fini della progressione economica orizzontale (P.E.O.), emanato con D.R. 2520/2019 del 18.11.2019;

- VISTO** il D.D. n. 3581/2023, prot. n. 154891 del 04.12.2023, con il quale è stata indetta la procedura selettiva interna – per titoli – per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato appartenente alle categorie B, C, D ed EP delle aree amministrativa, amministrativa-gestionale, servizi generali e tecnici, biblioteche, tecnica tecnico-scientifica ed elaborazione dati e socio sanitaria;
- VISTO** il D.D. n. 3635/2023 prot. n. 158287 del 12.12.2023, con il quale è stata nominata la Commissione deputata alla valutazione dei titoli dei candidati alla procedura selettiva interna per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato appartenente alle categorie B, C, D, ed EP delle aree amministrativa, amministrativa-gestionale, servizi generali e tecnici, biblioteche, tecnico, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e socio sanitaria;
- VISTO** il provvedimento n. 243 del 15.05.2014 del Garante per la protezione dei dati personali, con il quale sono state adottate le “linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”, con particolare riguardo al punto 3.b. relativo alla pubblicazione delle graduatorie;
- VISTO** il decreto legislativo 30.06.2003, n. 196, Codice in materia di protezione dei dati personali, modificato dal decreto legislativo 10.08.2018 n. 101, recante disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27.04.2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;
- VISTI** i verbali della Commissione;
- CONSIDERATO** che la Commissione ha redatto le graduatorie di merito in base alle aree e categorie;

#### **DECRETA**

- Art. 1** Sono approvati gli atti e le graduatorie di merito, come da allegato che costituisce parte integrante del presente decreto, redatte dalla Commissione distinte per aree e categorie della procedura selettiva interna – per titoli – per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato appartenente alle categorie B, C, D ed EP delle aree amministrativa, amministrativa-gestionale, servizi generali e tecnici, biblioteche, tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e socio sanitaria.
- Art. 2** Con successivo provvedimento saranno individuati i beneficiari della progressione economica orizzontale anno 2023, avuto riguardo ai criteri fissati dall’art. 1, commi 2 e 3 del bando di cui al D.D. n. 3581/2023, prot. n. 154891 del 04.12.2023.

**Art. 3** Gli effetti giuridici ed economici dell'inquadramento dei beneficiari di cui al precedente art. 2, decorrono dal 1° gennaio 2023.

**Art. 4** Il presente decreto verrà pubblicato sul sito istituzionale di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Francesco BONANNO  
*firmato digitalmente*