



Università degli Studi di Messina

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il D.lgs. del 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione adunanza del 31.01.2023, prot. 14457 del 03.02.2023 rep. 50/2023 che – sulla scorta della programmazione triennale del Personale Tecnico Amministrativo prevista nell’ambito del PIAO 2023/2025 – ha all’uopo autorizzato l’avvio delle procedure di reclutamento;
- VISTO** il **D.D. n. 1223/2023** prot. 49264 del 17.04.2023 con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 10 unità di personale di cat. C, posizione economica C1, area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze dell’Ateneo;
- VISTO** il **D.D. n. 1224/2023** prot. 49265 del 17.04.2023 con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 10 unità di personale di cat. C, posizione economica C1, area biblioteche, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze dell’Ateneo;
- CONSIDERATO** l’elevato numero di domande pervenute per i profili in esame;
- RITENUTO** opportuno procedere all’esperimento di prova preselettiva, così come previsto dai bandi *de quibus* all’art. 5, comma 2, avvalendosi di una impresa specializzata in selezione del personale e procedure concorsuali pubbliche;
- VISTO** il disposto dell’art. 20, comma 2-bis, della L. 104/1992;
- AVENDO INDIVIDUATO** nella Selexi s.r.l. la società che fornirà il servizio, giusta delibera del CDA del 24.10.2023 prot. n. 136431/2023;

DECRETA

- Art. 1** Per le procedure selettive di cui al D.D. n. 1223/2023 prot. 49264 del 17.04.2023 e al D.D. n. 1224/2023 prot. 49265 del 17.04.2023 di procedere all’esperimento di prova preselettiva, ipotesi contemplata dai rispettivi bandi.
- Art. 2** Ai candidati verrà data notizia del calendario e delle modalità di effettuazione della preselezione tramite apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale d’Ateneo.
- Art. 3** I candidati affetti da invalidità uguale o superiore all’80% saranno esonerati dal sostenere la prova preselettiva, secondo quanto disposto dall’art. 20, comma 2-bis, della L. n. 104/1992, e verranno ammessi a sostenere direttamente la prova scritta.
- Art. 4** Ai candidati affetti da disturbi specifici di apprendimento (DSA) saranno concessi tempi aggiuntivi, ai sensi della legge 8 ottobre 2010 n. 170 e del Decreto Interministeriale 9 novembre 2021, sulla base di quanto dichiarato e documentato in fase di presentazione della domanda di partecipazione.
- Art. 5** La prova, della durata di 60 (sessanta) minuti, consisterà in un test a risposta multipla composto da n. 60 (sessanta) quesiti relativi alle materie indicate nei rispettivi bandi. Ogni quesito avrà quattro opzioni di risposta di cui una sola corretta. Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti relativi alla prova preselettiva prima dello svolgimento della stessa.

- Art. 6** Il candidato è tenuto ad osservare le istruzioni impartite dalla Selexi s.r.l. in tutte le fasi della procedura preselettiva.
- Art. 7** L'intera procedura verrà registrata dalla piattaforma. L'accesso ai video sarà consentito alla Commissione e alla Società incaricata, anche a fini sanzionatori, in caso di violazione delle regole stabilite.
- Art. 8** In caso di accertata violazione delle disposizioni impartite, verrà disposta l'immediata esclusione dal concorso.
- Art. 9** L'assenza il giorno della prova, nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporterà l'esclusione dal concorso.
- Art. 10** La valutazione della prova verrà effettuata con l'assegnazione di 1 punto per ogni risposta corretta; - 0,15 punti per ogni risposta errata; 0 punti per le risposte omesse.
- Art. 11** La prova preselettiva si intenderà superata da un numero di candidati pari a 20 (venti) volte il numero dei posti messi a concorso secondo l'ordine della graduatoria. Il numero dei posti potrà essere superiore in caso di candidati collocatisi *ex aequo* all'ultimo posto utile in ordine di graduatoria. Le risultanze della preselezione saranno pubblicate nella sezione "Bandi e concorsi" sul sito istituzionale (<https://www.unime.it/bandi-e-concorsi>).
- Art. 12** Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale del concorso.
- Art. 13** Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Clorinda Capria - D.A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – Unità di Coordinamento Tecnico Risorse Umane – e-mail uoprocedureselettive@unime.it.

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Francesco BONANNO
(firmato digitalmente)