



Università degli Studi di Messina

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto di Ateneo vigente;
- VISTA** la Legge 07.08.1990, n. 241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi ed i relativi Regolamenti applicativi;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000, n. 445 recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- VISTO** il D.lgs. del 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- VISTO** il vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università degli Studi di Messina;
- VISTO** l'art. 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017 - come modificato dall'articolo 1, comma 1-ter, del D.L. 30.12.2019, n. 162, convertito, con modificazioni dalla Legge 28.02.2020, n. 8 - a mente del quale, *«Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria»;*
- TENUTO CONTO** che l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 22, comma 15, del d. lgs n. 75/2017 riservate al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Messina (D.R. rep. n. 2657/2022);
- VISTI** il D.D. n. 3698/2022 – prot. n. 167994 del 23/12/2022 con il quale è stato emanato l'avviso di selezione interna, per titoli e prove d'esame, per la progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 e il D.D. n. 3744/2022 – prot. n. 169087 del 28.12.2022 con il quale il D.D. sopracitato è stato parzialmente rettificato;
- VISTO** il DD n. 897/2023 - prot. 38089 del 21.03.2023, con il quale sono state nominate le Commissioni deputate alla valutazione dei candidati della progressione verticale appartenenti alle categorie B, C, D, ed EP delle rispettive aree amministrativa,

amministrativa-gestionale, servizi generali e tecnici, biblioteche, tecnico, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e socio sanitaria;

VISTO il D.D. n. 1201/2023 prot. 48836 del 17.04.23, con il quale è stata modificata la nomina delle Commissione di cui sopra;

VISTO il decreto legislativo 30.06.2003, n. 196, Codice in materia di protezione dei dati personali, modificato dal decreto legislativo 10.08.2018 n. 101, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27.04.2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;

VISTI i verbali della Commissione relativi alla selezione interna per la progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del d.lgs. n. 75/2017 per **n. 1 unità di personale di Cat. D, area amministrativo gestionale – profilo esperto nella gestione delle risorse umane**;

VISTO il CCNL vigente valido per il triennio 2019/2021, stipulato in data 18.01.2024;

RITENUTO di dover procedere all'inquadramento dei vincitori della procedura selettiva interna, secondo le categorie/aree previste dal bando di cui al D.D. n. 3698/2022 – prot. n. 167994 del 23/12/2022, in ossequio alla disciplina contrattuale vigente al momento dell'emanazione del bando di che trattasi, nelle more della successiva applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal CCNL 2019-2021;

DECRETA

Art. 1 Sono approvati gli atti della selezione interna, per titoli e prove d'esame, per la progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 di **n. 1 unità di personale di categoria D, area amministrativo gestionale – profilo esperto nella gestione delle risorse umane**.

Art. 2 È approvata, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, la graduatoria generale di merito:

	NOMINATIVO	DATA E LUOGO DI NASCITA	PUNTEGGIO
1	BELSANO Cristina	23.11.1971 Milano	79,60
2	NANIA Dafne	01.12.1976 Padova	70

Art. 3 È dichiarata vincitrice della suddetta procedura, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, la candidata **BELSANO Cristina**.

Art. 4 Il presente decreto verrà pubblicato sul sito istituzionale di Ateneo.

Art. 5 Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Clorinda Capria – Unità di Coordinamento Tecnico Risorse Umane – D.A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – e-mail ccapria@unime.it .

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Francesco BONANNO
firmato digitalmente