



# Università degli Studi di Messina

**Ai** Direttori di Dipartimento

**Ai** Dirigenti

**Al** Presidente della S.I.R.

**Ai** Presidenti dei Centri

**Ai** Responsabili di Segreteria Generale,  
Segreteria Tecnica e Unità di Coordinamento  
Tecnico del Rettorato

**Ai** Responsabili di Segreteria Generale,  
Segreteria Tecnica e Unità di Coordinamento  
Tecnico della Direzione Generale

e, p.c.

**Alla** Rettrice

**Al** Nucleo di Valutazione

**Alle** Organizzazioni Sindacali

**Ai** Componenti R.S.U.

**Al** Responsabile dell'U.Org. *Personale Tecnico  
Amministrativo*

**Al** Responsabile dell'U.Op. *Relazioni Sindacali*

**Al** Personale tecnico-amministrativo

Trasmissione a mezzo Titulus

**OGGETTO: Valutazione del Comportamento organizzativo dei Dirigenti e del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2023.**

Come anticipato nella circolare n. 3/2024 del 19/02/2024, si dà avvio al processo di **valutazione del Comportamento Organizzativo** del personale Dirigente - ad opera del Direttore Generale - e del personale tecnico-amministrativo - inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP - ad opera dei Responsabili di Struttura (Dirigenti, Direttori dei Dipartimenti, Presidenti di Centri e S.I.R.) - secondo le disposizioni del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)* vigente per l'anno 2023.

I Responsabili di Segreteria Generale (SG), Segreteria Tecnica (ST), Unità di Coordinamento Tecnico (UCT) e Unità Organizzativa (ove non subordinata ad una SG, ST o UCT) del Rettorato e delle Strutture Dirigenziali nelle quali il Direttore Generale svolgeva nel 2023 le funzioni di Dirigente (anche *ad interim*), sono delegati alla valutazione del personale afferente alle rispettive Strutture.



## Università degli Studi di Messina

La valutazione del comportamento organizzativo viene effettuata tramite la piattaforma dedicata (raggiungibile al link <https://developers.unime.it/valutazione/2023>) compilando apposite schede. Le schede sono articolate in categorie di comportamento e indicatori pesati in relazione alla rilevanza attribuita (cfr. schede allegate al [SMVP 2023](#)).

Come previsto dalla normativa vigente, i Direttori dei Dipartimenti, i Dirigenti, i Presidenti di Centri e gli altri valutatori dovranno assicurare una significativa differenziazione dei giudizi del personale afferente.

Per i Dirigenti, ai sensi dell'art.9, comma 1, lett. d del d.lgs. 150/2009, la capacità di "valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi" costituisce un elemento di valutazione del comportamento organizzativo.

Tutto il personale ha la possibilità di accedere in piattaforma visionando la propria scheda di valutazione per esprimere un giudizio di autovalutazione, fermo restando che il Responsabile di Struttura procederà successivamente ad una autonoma valutazione.

L'attività di autovalutazione e successiva valutazione viene così pianificata:

- ogni dipendente potrà procedere, a partire dalla data odierna, alla propria autovalutazione entro e non oltre il 22 marzo 2024;
- i Responsabili di Struttura dovranno effettuare le valutazioni dal 23 marzo fino al 5 aprile 2024.

Infine, come già previsto per gli anni trascorsi, con riferimento alla valutazione del personale B, C, D e EP, ai fini della Progressione economica orizzontale (PEO), la piattaforma prevede un apposito box aggiuntivo che consentirà a ciascun Responsabile di attribuire il punteggio relativo dell'indicatore b1 sulla base degli items previsti dal Regolamento (Decreto Rettorale n. 2520 del 18 novembre 2019).

Per ogni ulteriore chiarimento è possibile contattare L'U.Org. *Programmazione* e l'U.Op. *Gestione Ciclo della Performance*.

**Il Direttore Generale**  
Avv. Francesco Bonanno  
*Firmato digitalmente*

**Responsabile del procedimento:** Avv. Irene Trimarchi