



Università degli Studi di Messina

Al Personale Tecnico-Amministrativo

e p.c.

Alla Magnifica Rettrice
Al Nucleo di Valutazione
Ai Direttori dei Dipartimenti
Ai Presidenti dei Centri
Al Presidente della SIR "Facoltà di Medicina e
Chirurgia"
Ai Dirigenti
Alle OO.SS. e Componenti RSU

Oggetto: Performance Individuale del personale T.A. dell'Ateneo – anno 2023.

Pubblicazione dei punteggi di Performance Individuale e procedura di conciliazione.

Si comunica che, a decorrere dalla data odierna, il Personale Tecnico Amministrativo, interessato dal processo di valutazione della performance per l'anno 2023, potrà prendere visione del punteggio di Performance Individuale collegandosi all'indirizzo [Performance2023](#) (accessibile anche da remoto mediante utilizzo della VPN).

In piattaforma ciascun valutato potrà visionare il punteggio attribuito al proprio Comportamento Organizzativo, oltreché quello di Performance Organizzativa della Struttura di appartenenza, che, nel loro insieme, compongono, secondo quanto previsto dal *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023 (SMVP)*, il risultato complessivo di Performance Individuale.

Il valutato, qualora ritenga che ne ricorrano i presupposti, può esperire una **procedura di conciliazione**, così come disciplinata dal SMVP, presentando al Direttore Generale una richiesta motivata di riesame all'indirizzo protocollo@unime.it, **entro e non oltre il 20 giugno p.v.**

Il Direttore Generale, acquisiti gli elementi di informazione ritenuti necessari, conferma o modifica, anche in parte la valutazione, che in nessun caso può essere rivista al ribasso.

La presente circolare sarà pubblicata nell'apposita sezione del sito di Ateneo al link [Circolari](#).

Il Direttore Generale
Avv. Francesco Bonanno
Firmato digitalmente