



Università
degli Studi di
Messina

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE DELLA
SOCIETA' PARTECIPATA "UNI.LAV. s.c.p.a."
CON SOCIO DI MAGGIORANZA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA**

LA RETTRICE

Visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Messina;

Visto il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, "*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica (T.U.S.P.)*" e, in particolare, l'art. 3, comma 2, che dispone che le Società a responsabilità limitata a controllo pubblico devono in ogni caso procedere alla nomina dell'organo di controllo ovvero del revisore;

Visto l'art. 2477 c.c. che dispone che l'atto costitutivo può prevedere, determinandone le competenze e i poteri, ivi compresa la revisione legale dei conti, la nomina di un organo di controllo o di un revisore;

Considerato che la Società "UNI.LAV. s.c.p.a.", costituita con Atto Notarile n. 1794, registrato a Messina in data 30.12.2020 - opera mediante il modello *in house providing*, quale affidataria in via diretta dei servizi individuati dalle apposite convenzioni o contratti di servizio stipulati con gli Enti Soci, ovvero l'Ateneo di Messina che è titolare del 95,24% del capitale sociale e l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" che è titolare del 4,76% del capitale sociale;

Visto l'art. 23 del vigente Statuto societario che dispone che "*Il Collegio sindacale è composto da tre sindaci effettivi (di cui uno fungerà da Presidente) e da due supplenti, che saranno nominati e che svolgeranno le loro funzioni ai sensi di legge. I sindaci sono nominati dall'assemblea ordinaria, la quale determinerà la loro retribuzione in base alle vigenti normative di legge. I sindaci durano in carica per tre esercizi, e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. I sindaci sono rieleggibili*";

Ravvisata la necessità di procedere alla nomina del Collegio Sindacale della Società in house "UNI.LAV. s.c.p.a." per il triennio 2024/2027, in ottemperanza a quanto stabilito dall'articolo 23 dello Statuto societario e secondo la vigente normativa in materia;

Visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

Visto il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

Considerato che il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, nella seduta del 7 agosto 2024, ha deliberato di avviare le procedure necessarie alla individuazione di possibili candidati a ricoprire la carica di componente del Collegio Sindacale della società "UNI.LAV. s.c.p.a.";

SI RENDE NOTO

che l'Università degli Studi Messina, in qualità di socio di maggioranza titolare del 95,24% del capitale sociale della società "UNI.LAV. s.c.p.a.", intende indire una procedura ad evidenza pubblica

per la nomina del Collegio Sindacale della predetta Società *in house*.

Art.1 Requisiti

Può presentare domanda per le funzioni di componente del Collegio Sindacale chi è in possesso dei seguenti requisiti:

- a) abilitazione all'esercizio della revisione legale e iscrizione nel registro dei revisori legali presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, di cui all'art. 2 del D.Lgs. 39/2010 o iscrizione allo stesso registro anteriore all'entrata in vigore del citato decreto legislativo;
- b) anzianità continuativa di iscrizione al registro di cui alla precedente lett. a) non inferiore a cinque anni dalla data di presentazione della domanda;
- c) possesso di specifiche competenze professionali, di natura tecnica e/o amministrativa, e di vigilanza e controllo di enti pubblici e privati. Il Curriculum Vitae dovrà contenere ogni elemento utile ai fini della valutazione della professionalità richiesta;
- d) essere previamente autorizzati, se dipendenti pubblici, dall'amministrazione di appartenenza alla nomina o al conferimento dell'incarico, ai sensi dell'articolo 53, comma 7, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

I predetti requisiti devono essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda.

Il possesso delle specifiche competenze di cui alla precedente lett. c) deve essere adeguatamente documentato, anche a mezzo di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

È richiesto, altresì, oltre a quanto previsto dall'articolo 11 del D.lgs. n. 175 del 19 agosto 2016, il possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ cittadinanza Italiana oppure cittadinanza di uno degli stati membri dell'unione Europea, ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 e dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/01;
- ✓ godimento dei diritti civili e politici.

Qualora il candidato sia lavoratore pubblico o privato collocato in quiescenza, di accettare il conferimento della carica esclusivamente a titolo gratuito, secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 9 del D.L. n. 95/2012, conv. in L. n. 135/2012, così come modificato dall'art. 17 comma 3) della L. n. 124/2015.

Art. 2 Cause di esclusione e incompatibilità

Non può essere nominato quale componente del Collegio Sindacale della società "UNI.LAV. s.c.p.a." colui che si trovi nelle condizioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui alla vigente normativa.

Non può, comunque, essere nominato quale componente del Collegio Sindacale colui che si trovi nelle condizioni di ineleggibilità o di decadenza di cui all'art. 2399 del codice civile.

Art. 3 Funzioni, durata e compenso

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio Sindacale resta in carica per tre esercizi e scade alla data dell'assemblea convocata per

l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica stessa. Si applicano allo stesso, ai sensi dell'art. 23 dello Statuto societario, le norme sul collegio sindacale previste per le società per azioni.

Il Collegio Sindacale riferisce con cadenza semestrale (e, comunque, fatti salvi diversi termini di legge) direttamente ai soci sul rispetto della legge, dello Statuto e dei principi di corretta amministrazione della Società.

Al Collegio Sindacale sarà corrisposto un compenso annuo, stabilito nella delibera assembleare di nomina.

Art. 4

Modalità e termine di presentazione delle istanze

I soggetti interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, al seguente indirizzo: protocollo@unime.it **entro e non oltre le ore 24,00 del 12 settembre 2024, a pena di esclusione.** L'istanza redatta secondo lo schema allegato, sottoscritta e corredata di *curriculum vitae*, dovrà essere indirizzata alla Rettrice dell'Università degli Studi di Messina e fatta pervenire alternativamente in uno dei modi seguenti:

1. per PEC, al seguente indirizzo: protocollo@pec.unime.it;
2. con Raccomandata A.R., all'indirizzo: Università degli Studi di Messina, Piazza Pugliatti, 1 Messina;
3. *brevi manu*, presso l'U.Op. Protocollo Generale, Gestione Documentale (Piazza Pugliatti 1 – piano terra).

La domanda dovrà essere accompagnata da:

- ✓ copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità (art. 76 D.P.R. 445/2000);
- ✓ *Curriculum vitae* in cui siano indicati tutti gli incarichi ricoperti e le esperienze utili per la valutazione;
- ✓ una breve relazione di accompagnamento al *Curriculum vitae*.

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel *curriculum vitae* si riconosce valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà; non è, pertanto, necessario allegare la relativa documentazione.

Comportano la non ammissibilità dell'istanza:

- la mancata indicazione delle proprie generalità;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata allegazione del curriculum;
- la mancata allegazione del documento di identità;
- la presentazione oltre il termine di scadenza previsto.

La valutazione dell'ammissibilità delle istanze, anche sulla base dei curricula, sarà effettuata da un'apposita Commissione designata dalla Rettrice dell'Università degli Studi di Messina.

La Rettrice si riserva di procedere ad un eventuale colloquio con i candidati idonei.

L'individuazione dei componenti del Collegio Sindacale della Società compete al Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Messina, su proposta motivata della Rettrice, in osservanza delle disposizioni vigenti in materia.

Art. 5

Pubblicità

Il presente avviso viene pubblicato:

- ✓ sull'Albo on line, in home page e nella sezione "Bandi e concorsi" del sito internet dell'Università degli Studi di Messina www.unime.it;
- ✓ sul sito internet della società www.unilavspa.it - Sezione "Bandi e concorsi".

Art.6

Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per gli adempimenti connessi al procedimento di selezione, nel rispetto delle disposizioni del GDPR n.679/2016. Il trattamento, pertanto, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse e strumentali alla procedura selettiva e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro e avverrà, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. Infatti, il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

L'Informativa ai sensi dell'art. 12 del Regolamento (UE) 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 Aprile 2016 è rinvenibile al seguente link:
https://www.unime.it/sites/default/files/2022-07/Informativa_Concorsi%20e%20Selezioni%20rev%201.4.pdf

Art. 7

Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il funzionario responsabile del procedimento amministrativo di cui al presente Avviso Pubblico è il Dott. Antonino Fallico, n. tel. 090- 6768935, e-mail: nfallico@unime.it.

Art. 8

Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rimanda allo Statuto della società partecipata, nonché alle norme dettate dal Codice Civile e dalle disposizioni normative vigenti disciplinanti la materia.

La Rettrice
Prof.ssa Giovanna Spatari

SCHEMA DOMANDA

Il/La..... sottoscritto/a.....(cod. fiscale.....) nato/a
.....a e residente a..... via..... Cap..... tel..... Email

Manifesta

La propria disponibilità a partecipare all'avviso pubblico per l'individuazione dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di componente del Collegio Sindacale della Società UNI.LAV. s.c.p.a.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità di:

- a) di essere cittadino/a Italiano/a oppure cittadino/a di uno degli ea, ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 e dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/01;
- b) di godere dei diritti civili e politici;
- c) di essere abilitato all'esercizio della revisione legale e iscritto nel registro dei revisori legali presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, di cui all'art. 2 del D.Lgs. 39/2010 o iscrizione allo stesso registro anteriore all'entrata in vigore del citato decreto legislativo;
- d) di avere l'anzianità continuativa di iscrizione al registro di cui alla precedente lett. a) non inferiore a cinque anni dalla data di presentazione della domanda;
- e) di essere in possesso di specifiche competenze professionali, di natura tecnica e/o amministrativa, e di vigilanza e controllo di enti pubblici e privati. Il Curriculum Vitae dovrà contenere ogni elemento utile ai fini della valutazione della professionalità richiesta;
- f) di essere previamente autorizzati, se dipendenti pubblici, dall'amministrazione di appartenenza alla nomina o al conferimento dell'incarico, ai sensi dell'articolo 53, comma 7, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- g) qualora lavoratore pubblico o privato collocato in quiescenza, di accettare il conferimento della carica esclusivamente a titolo gratuito, secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 9 del D.L. n. 95/2012, conv. in L. n. 135/2012, così come modificato dall'art. 17 comma 3) della L. n. 124/2015.

Data.....

Firma

Allegati:

- documento di identità;
- *curriculum vitae* in cui sono indicati tutti gli incarichi ricoperti e le esperienze utili per la valutazione;
- breve relazione di accompagnamento al *curriculum vitae*.