



Università
degli Studi di
Messina



Formazione della Pubblica Amministrazione

Corso di formazione

Piattaforma GoToWebinar

Parità di genere e CUG. Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità

8 novembre 2024 (1^a edizione) e 22 novembre 2024 (2^a edizione)
dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00

Obiettivo

L'obiettivo della iniziativa formativa è quello di fornire una comprensione approfondita dei ruoli e delle competenze dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) per il benessere organizzativo, promuovere le pari opportunità, e contrastare le discriminazioni sul luogo di lavoro. Presenti particolari focus sulla normativa di riferimento, pratiche innovative in tema di benessere organizzativo, smart working e diversity management, nonché strategie di prevenzione e contrasto delle molestie sul luogo di lavoro

Docente:

Avv. Giampaolo Teodori: *Docente di Lavoro Pubblico ed E-Government presso l'Università Telematica "Unitelma Sapienza" di Roma.*

Programma

IL CUG COMITATO UNICO DI GARANZIA

- ❖ Ruoli e competenze e composizione dei CUG per il benessere organizzativo; strategie di comunicazione e di ascolto. Genesi, normativa e linee guida: restituzione dei contenuti della Direttiva PCM del 4 marzo 2011 e Direttiva 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche volta a promuovere le pari opportunità nella PA".

- ❖ Il nuovo PIAO Piano Integrato Attività e Organizzazione ed il Piano Triennale di azioni positive.
- ❖ Elementi di base su pratiche innovative in tema di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni Smart working, Job rotation, Diversity Management), spunti di lavoro (Es: contrasto ai fenomeni di mobbing e di molestie sessuali sui luoghi di lavoro, pari opportunità e non discriminazione, gestione dello stress lavoro correlato).
- ❖ I riferimenti normativi alle pari opportunità ed alla parità di genere nelle discipline più recenti inerenti i concorsi, gli appalti e nelle forme di tutela della privacy nella PA.
- ❖ Il Portale Nazionale dei CUG promosso dal Dipartimento della funzione pubblica è uno strumento pensato per rafforzare il ruolo propositivo, di consultazione e di verifica dei Comitati Unici di Garanzia all'interno delle Pubbliche amministrazioni.
- ❖ CUG e Atti degli enti.
- ❖ Le determinazioni inerenti il CUG.
- ❖ Il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia.

LE MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO: ESEMPI, DEFINIZIONI E NORMATIVA

- ❖ Definizioni dei diversi atteggiamenti e comportamenti che possono costituire molestia di genere, anche attraverso l'analisi interattiva di 6 casi concreti; il modulo si sofferma inoltre sui risvolti normativi e penali dei diversi comportamenti.
- ❖ Le strategie organizzative contro le molestie: gli interventi di prevenzione e contrasto che devono essere messi in atto da parte della Pubblica Amministrazione, con la finalità di assicurare il benessere del lavoratore. I soggetti coinvolti, come i Comitati Unici di Garanzia e i Nuclei di ascolto organizzato, e gli strumenti da mettere in campo, come la formazione, il codice etico, gli sportelli di ascolto e indagini ad hoc.

I RAPPORTI TRA LA PARITÀ DI GENERE, I PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI E L'ORGANIZZAZIONE

- ❖ Appalti - Concorsi - Erogazioni Pubbliche - Gestione del Personale

TEST DI VALUTAZIONE FINALE

Al termine del corso di formazione è prevista una prova di valutazione finale (facoltativa). Potranno accedere al test di verifica coloro che avranno frequentato non meno dell'80% del monte ore di formazione totale.

La prova sarà svolta on-line, il test di valutazione finale sarà composto da 10 quesiti a risposta multipla vertenti sugli argomenti trattati.