



IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto di Ateneo adottato con D.R. n. 3429 del 30 dicembre 2014;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024 e in particolare, gli artt. 86, 119, 120, 121 e 122, nonché gli articoli 64 e 65 del CCNL del 16 ottobre 2008 (non abrogati dal vigente CCNL), che dettano disposizioni particolari per il personale tecnico-amministrativo che opera presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria "G. Martino", per il quale si prevede che la progressione economica orizzontale del personale dipendente dalle Università, che opera presso le A.O.U. collocato nelle fasce di cui all'art. 64, si realizzi con le modalità, con i valori economici e alle condizioni previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità;
- VISTO** l'art. 23 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che fissa il principio in base al quale, nei limiti delle risorse disponibili, *"le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- VISTO** l'accordo di contrattazione integrativa del 14 dicembre 2024 (prot. n. 166530 del 17 dicembre 2024), in corso di certificazione da parte del Collegio dei Revisori, tra l'Amministrazione e le rappresentanze sindacali dei lavoratori con cui si sono convenuti, ai sensi dell'art. 86 CCNL 2019-2021, i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali al personale Tecnico amministrativo dell'Ateneo di Messina (ex PEO);
- VISTA** la Delibera del CdA del 23 dicembre 2024 con cui il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo ha approvato *"l'ipotesi di accordo integrativo, di natura esclusivamente normativa, che disciplina i criteri generali per la determinazione delle Differenze Stipendiali (ex peo) CCNL 2019-2021 artt. 81-86 all'interno delle Aree ai fini giuridici ed economici, secondo la disciplina dettata dall'art. 86 del CCNL del comparto Istruzione Ricerca del 18/01/2024 [...] in subordine al parere positivo su detto accordo espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti."*
- VISTO** il D.D. n. 3729 prot. n. 180334 del 30 dicembre 2024 di costituzione dei fondi ex artt. 119 e 121 CCNL;
- VISTO** il verbale di contrattazione integrativa sottoscritto in data 30 dicembre 2024 (prot. n. 180499 del 30 dicembre 2024) dalle rappresentanze di parte datoriale e da quelle di parte sindacale, relativo alle somme da destinare alle procedure di attribuzione dei differenziali stipendiali ex art. 86 CCNL;
- VISTA** la delibera del CdA d'Ateneo (adunanza del 30 dicembre 2024 - punto XIII) con cui è stata approvata dallo stesso CdA la finalizzazione dei fondi da destinare alle procedure di attribuzione dei differenziali stipendiali, subordinatamente alla positiva certificazione del Collegio dei Revisori dei conti;
- VISTO** il D.D. n. 3744/2024 prot. n. 181146 del 31.12.2024 tramite cui è stata indetta la procedura selettiva interna – per soli titoli – per l'attribuzione del differenziale stipendiale immediatamente superiore al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato dell'Università degli Studi di Messina del comparto Università, appartenente alle aree dell'Elevata Professionalità (ex categoria EP), dei Funzionari (ex categoria D), dei Collaboratori (ex categoria C) e degli Operatori (ex categoria B);
- VISTO** D.D. Integrativo n. 218 prot. 12180 del 28.01.2025;
- VISTA** la richiesta di parere formulata nei confronti dell'Avvocatura dello Stato avente prot. n. 18657/2025 del 07.02.2025 in merito alla partecipazione del personale in aspettativa per mandato elettorale alle procedure per l'attribuzione di scatti stipendiali (ex PEO);
- VISTO** il parere dell'Avvocatura dello Stato prot. n. 27088/2025 del 24.02.2025 che, aderendo alla previsione dell'orientamento ARAN 1013 ha ritenuto debba essere consentita la partecipazione ai dipendenti *"anche nel caso di personale assente per lunghi periodi di tempo (aspettativa per mandato elettorale;"*



congedi di maternità e congedi parentali; aspettativa per motivi personali; ecc.)”;

RITENUTO necessario, pertanto, in adesione al suddetto parere, estendere la partecipazione alla procedura per l’attribuzione degli scatti stipendiali ai dipendenti che si trovino nelle condizioni ivi indicate e conseguentemente procedere alla riapertura termini del bando;

RITENUTO che, per garantire una distribuzione proporzionale e omogenea delle risorse, le stesse debbano essere ripartite in funzione degli aventi diritto come definiti dall’art. 2 del D.D. n. 3744/2024 prot. n. 181146 del 31.12.2024 e del costo dei passaggi economici per ogni singola area come definito dalla tabella all. G (pag. 221) allegata al CCNL comparto Università 2019-2021;

DECRETA

Art. 1

(Presentazione delle domande)

Al fine di consentire la partecipazione a tutto il personale avente diritto, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di cui al D.D. n. 3744/2024 prot. n. 181146 del 31.12.2024 è **prorogato sino alle ore 12 del 19.03.2025**.

In aggiunta al personale già in possesso dei requisiti previsti dall’art. 2 del D.D. n. 3744/2024 prot. n. 181146 del 31.12.2024 e dall’art. 1 del D.D. n. 218 prot. n. 12180 del 28.01.2025 che ha già presentato domanda, per i dipendenti rientranti nelle seguenti categorie i periodi di assenza sono comunque considerati come effettivo servizio prestato **esclusivamente ai fini della partecipazione alla procedura di cui al D.D. n. 3744/2024 prot. n. 181146 del 31.12.2024**, purché derivanti da:

- Aspettativa per mandato elettorale;
- Aspettativa per motivi personali;
- Aspettativa per lo svolgimento di altra attività lavorativa;
- Aspettativa per Dottorato di Ricerca;
- Congedo di maternità;
- Congedo parentale;
- Congedo straordinario ex art. 42, commi 5 e ss., del D.Lgs n. 151/2001.

Art. 2

(Numero posti messi a bando per Area)

Il numero dei posti messi a bando per Area è dato dal **rapporto tra:**

il valore ottenuto moltiplicando l’importo complessivo delle risorse destinate alle progressioni (FU0, CO0, OPO E ELO) per il numero degli aventi diritto per Area diviso il numero complessivo degli aventi diritto

e

il differenziale economico per l’Area di riferimento.

In applicazione di tale criterio previsto dalla normativa di riferimento, a rettifica di quanto indicato nell’art. 2 del D.D. n. 218/2025 prot. n. 1218 del 28.01.2025, il numero dei posti messi a bando per il personale appartenente alle singole Aree nella procedura indetta con D.D. n. 3744/2024 prot. n. 181146 del 31.12.2024, subordinatamente al parere positivo dei Revisori dei conti, è il seguente:

Area	Aventi Diritto	Posti messi a bando
ELO - Elevata Professionalità	15	8
FU0 - Funzionari	120	41
CO0 - Collaboratori	136	53
OPO - Operatori	50	22



Art. 3

(Responsabile del procedimento)

Il responsabile del procedimento è il Dott. Paolo Patanè – Dirigente del Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, e-mail: uop.procedureselettive@unime.it.

Art. 4

(Comunicazioni e norme di chiusura e di rinvio)

L'efficacia della presente integrazione al bando di cui al D.D. n. 3744/2024 prot. n. 181146 del 31.12.2024 è subordinata alla condizione sospensiva della efficacia della certificazione della costituzione dei fondi da parte dei Collegio dei Revisori dei conti dell'Ateneo.

Il Direttore Generale
Pietro Nuccio
(firmato digitalmente)