



Università
degli Studi di
Messina



COMITATO UNICO
di GARANZIA
Università degli Studi di Messina

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE

2024-2027

RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente documento è redatto in ossequio della normativa vigente:

- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art.57, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito, in breve, Comitato Unico di Garanzia), organismo che sostituisce, assumendone le competenze, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*;
- Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" modificato dal decreto legislativo n. 5/2010;
- Direttiva 23 maggio 2007, emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione ed il Ministro per i diritti e le pari opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- Direttiva 4 marzo 2011, Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" adottata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità;
- Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- Linee guida sulla "Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni" - 6 ottobre 2022;
- Direttiva 29 novembre 2023 Ministero Pubblica Amministrazione per il superamento violenza contro le donne;
- Statuto dell'Università degli Studi di Messina e, in particolare, art. 19;
- Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi di Messina.

IL PRINCIPIO DI PARI OPPORTUNITÀ E NON DISCRIMINAZIONE NELL'ISTITUZIONE DEL CUG PRESSO L'UNIVERSITÀ DI MESSINA

L'Università degli Studi di Messina inserisce il principio di pari opportunità tra i principi fondamentali cui si ispira la propria azione, sancendo all'art. 1, comma 3, dello Statuto che essa "assicura, sotto tutti gli aspetti e in tutti gli ambiti della propria attività, la tutela dei principi di parità e uguali opportunità, promuovendo le iniziative necessarie per garantirne la effettività, anche in relazione alla composizione di organi e commissioni".

Per l'attuazione del declinato principio, l'Università di Messina promuove: a) le pari opportunità per tutte le componenti che studiano e lavorano nell'Università, proponendo misure e azioni dirette a prevenire e a contrastare ogni forma di discriminazione, in particolare se fondata sul genere, sull'orientamento sessuale, sulla razza, sull'origine etnica, sulla religione, sulle convinzioni personali e politiche, sulle condizioni di disabilità, sull'età; b) la parità effettiva fra i generi, individuando le eventuali discriminazioni, dirette e indirette, nella formazione accademico-professionale, nell'accesso al lavoro, nelle condizioni di lavoro, nelle progressioni di carriera, nella retribuzione, e proponendo le iniziative necessarie a rimuoverle; c) la diffusione della cultura delle pari opportunità, anche attraverso la valorizzazione degli studi di genere e lo svolgimento di attività a carattere scientifico, formativo e culturale; d) azioni dirette a favorire la realizzazione di un ambiente lavorativo improntato al benessere organizzativo, contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale, fisica o psicologica; e) l'adozione di politiche di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro.

Per il perseguimento di queste finalità ha, inoltre previsto, all'art. 19 dello Statuto, l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che è stato nominato, per il quadriennio 2023-2027, con D.R. prot. n. 0090278 del 5 luglio 2023 e successivi atti.

Sono componenti del GUG:

- in rappresentanza dell'Amministrazione: Prof.ssa Vittoria Calabrò, Prof.ssa Gabriella Martino, Prof.ssa Milena Meo (*effettivi personale docente*); Prof.ssa Brunella Russo, Prof.ssa Lucia Risicato, Prof.ssa Daniela Sapienza (*supplenti personale docente*); Dott.ssa Caterina Capurro, Ing. Giuseppe Fazio, Dott.ssa Domenica Maria Fotia (*effettivi personale tecnico-amministrativo*); Dott. Roberto Familiari, Dott.ssa Elvira Russo, Dott.ssa Angelina Venezia (*supplenti personale tecnico-amministrativo*).

- in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali: Dott.ssa Francesca Acacia (UIL Scuola RUA), Dott.ssa Rosalia Faraone (GILDA), Dott.ssa Erminia La Camera (ANIEF), Dott.ssa Domenica Ruggeri (FLC CGIL), Dott.ssa Simona Scarfi (CISL) (*effettivi OO.SS.*); Sig. Angelo Alessandrino (UIL Scuola RUA), Dott. Daniele Maisano (GILDA), Sig. Eugenio Rizzo (ANIEF), Dott.ssa Lauretta Manti (FLC CGIL), Dott. Alfonso De Salvo (CISL) (*supplenti OO.SS.*).

- in rappresentanza degli studenti: Sig. Salvatore Gemelli (matr. 528589), Dott.ssa Giulia Maria Broccio (matr. 549887) (*effettivi*); Sig. Emanuele Guerrera (matr. 503829), Sig.ra Mariapia Rodofili (matr. 541408) (*supplenti*).

- in rappresentanza dei dottorandi e specializzandi: Dott.ssa Barbara Billè (matr. 552902).

A seguito delle dimissioni del Sig. Angelo Alessandrino (nota prot. n. 51139 del 23 aprile 2024), membro supplente e rappresentante della O.S. UIL SCUOLA RUA, con Nota Rettoriale del 12 settembre 2024 la Dott.ssa Carmela Rizzo è stata nominata quale componente supplente in rappresentanza della medesima O.S.

Il Sig. Salvatore Gemelli (matr. 528589) si è dimesso il 9 aprile 2024.

La Dott.ssa Giulia Maria Broccio (matr. 549887) ha concluso il suo percorso magistrale a luglio 2024.

Il CUG si è insediato l'11 luglio 2023, alla presenza della Prorettrice al Welfare alle Politiche di genere, prof.ssa Giovanna Spatari, eletta Rettrice il 28 novembre 2023.

LA PROPOSTA DEL CUG UNIME PER IL PIANO DI AZIONI POSITIVE (PAP)

Le aree di competenza del CUG riguardano:

- le pari opportunità, la valorizzazione delle differenze e la diffusione della cultura di genere;
- il benessere organizzativo;
- il contrasto verso ogni forma di discriminazione e violenza morale e psicologica e verso le molestie sessuali.

Ai sensi della normativa vigente e del proprio Regolamento, il CUG ha poteri propositivi, consultivi e di verifica.

Al fine di promuovere la cultura di genere e delle pari opportunità e il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo e di studio, il CUG predispone e approva un Piano di Azioni Positive, che verrà allegato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Ateneo (PIAO), con l'indicazione degli obiettivi che lo stesso Comitato intende perseguire. Il PIAO, documento unico di programmazione e governance, ricomprende al suo interno il Piano delle Azioni Positive, divenendo strumento principe della programmazione dell'Ateneo anche in chiave di parità di genere e di contrasto a ogni forma di discriminazione.

Per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, sono individuate, per il triennio 2024-2027, le seguenti 9 LINEE D'AZIONE, indicate alla luce del Piano Strategico di Ateneo 2024-2026 (P3 "Garantire legalità, trasparenza e condivisione nei processi decisionali", Ambito Comunità "C2 - Rafforzare il ruolo propulsivo dell'Ateneo per uno sviluppo Equo ed inclusivo", Azioni 5, 6, 7 e 8):

- 1) azioni di informazione, formazione e sensibilizzazione sui compiti e gli obiettivi del CUGUniMe;
- 2) azioni di promozione della cultura di genere, delle pari opportunità, del contrasto alle discriminazioni;
- 3) azioni di promozione e valorizzazione delle differenze;
- 4) azione di formazione/informazione a favore del PTA;
- 5) azioni di prevenzione e tutela della salute psico-fisica;
- 6) azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- 7) azioni di prevenzione e contrasto a forme di discriminazione fisica e/o morale;
- 8) azioni di monitoraggio;
- 9) azioni di rete.

Il presente documento, sottoposto al parere preventivo della Consigliera di parità territorialmente competente, sentite anche le Organizzazioni Sindacali territoriali, è stato inviato per l'approvazione alla Magnifica Rettrice e agli Organi di governo dell'Ateneo e costituisce parte integrante del PIAO.

Azione 1

AZIONI DI INFORMAZIONE, FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE SUI COMPITI E GLI OBIETTIVI DEL CUG UNIME

Azione	1/a – Costante aggiornamento del sito web e azioni di informazione e sensibilizzazione
Titolo	Comunicazioni tramite il sito web e canali di informazione dell'Ateneo
Responsabili	CUG
Destinatari	Tutti i soggetti interni ed esterni all'Ateneo
Risorse finanziarie	Ateneo e CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Il sito web del CUG verrà costantemente aggiornato, con l'obiettivo di diffondere in rete le attività del CUG, divulgare iniziative nazionali e internazionali rivolte alla promozione della cultura delle pari opportunità, della non discriminazione e del benessere lavorativo
Strutture universitarie coinvolte	UCT Organi di Garanzia/ U. Org. Comunicazione
Eventuali partner	UniversoMe
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027
Azione	1/b – Presentazione del CUG presso i Dipartimenti e le strutture universitarie
Titolo	Azione di sensibilizzazione
Responsabili del progetto	CUG
Destinatari	Personale docente, PTA, studenti e studentesse
Risorse finanziarie	Ateneo e CUG
Descrizione intervento e obiettivi	L'azione ha lo scopo di diffondere in maniera capillare all'interno della comunità universitaria la conoscenza del CUG, della sua finalità e delle sue molteplici attività
Strutture universitarie coinvolte	Ateneo
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027

Azione 2

AZIONI DI PROMOZIONE DELLA CULTURA DI GENERE, DELLE PARI OPPORTUNITÀ, DEL CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

Azione	2/a – Convegni, tavole rotonde, seminari
Titolo	Convegni, tavole rotonde, seminari
Responsabili del progetto	CUG
Destinatari	Tutti i soggetti interni ed esterni all'Università
Risorse finanziarie	Risorse del CUG; contributi dei Dipartimenti e dell'Ateneo; contributi esterni
Descrizione intervento e obiettivi	L'obiettivo è di combattere ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione, etc., attraverso l'organizzazione di iniziative a livello locale e/o nazionale
Strutture universitarie coinvolte	Ateneo
Eventuali partner	Collaborazione con altre istituzioni e associazioni a livello locale e nazionale; soggetti ed enti esterni
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027
Azione	2/b -Borse di studio per percorsi di formazione sulla cultura di genere, delle pari opportunità e del contrasto alle discriminazioni
Titolo	Borse di studio
Responsabili del progetto	Commissione all'uopo costituita
Destinatari	Studenti/esse, laureandi/e, laureati/e, dottorandi/e, specializzandi/e e PTA per partecipare a percorsi formativi o master su tematiche di genere, delle pari opportunità e del contrasto alle discriminazioni
Risorse finanziarie	CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Divulgazione a mezzo bando pubblico e selezione dei/delle vincitori/vincitrici da parte di una commissione formata da docenti dell'Ateneo
Strutture universitarie coinvolte	Ateneo
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027

Azione 2

AZIONI DI PROMOZIONE DELLA CULTURA DI GENERE, DELLE PARI OPPORTUNITÀ, DEL CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

Azione	2/c – Premi di laurea alla memoria della prof.ssa M. Antonella Cocchiara per tesi su studi di genere, cultura di genere, pari opportunità, contrasto alla violenza e/o alle discriminazioni
Titolo	Premi di laurea
Responsabili del Progetto	Commissione all'uopo costituita
Destinatari	Laureati/e, dottorandi/e, specializzandi/e
Risorse finanziarie	CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Divulgazione a mezzo bando pubblico e selezione dei/delle vincitori/vincitrici da parte di una commissione formata da docenti dell'Ateneo
Strutture universitarie coinvolte	Ateneo
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027
Azione	2/d – Collaborazione ai Corsi sulla “Violenza di genere” e a Corsi di Perfezionamento per “Consulente di fiducia”
Titolo	La violenza di genere: riconoscimento e strumenti di contrasto; Consulente di fiducia e contrasto alle molestie nei luoghi di lavoro
Responsabili del progetto	Prof.ssa Daniela Novarese, Prof.ssa Vittoria Calabrò, Prof.ssa Giovanna Spatari, Prof.ssa Daniela Sapienza
Destinatari	Soggetti interni (Docenti, PTA, Studenti/esse) ed esterni all'Università
Risorse finanziarie	Ateneo
Descrizione intervento e obiettivi	Il CUG partecipa all'organizzazione e collabora alla definizione del piano didattico
Strutture universitarie coinvolte	Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche/Dipartimento Biomorf/CUG
Eventuali partner	Consulente di fiducia, Tavolo interistituzionale sulla Violenza promosso dalla Prefettura, Reti locali e nazionali CUG/CPO
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027

Azione 2

AZIONI DI PROMOZIONE DELLA CULTURA DI GENERE, DELLE PARI OPPORTUNITÀ, DEL CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

Azione	2/e – Campagna di sensibilizzazione contro il razzismo attraverso lo sport
Titolo	<i>Un “calcio” al razzismo, uniti con lo sport</i>
Responsabili del progetto	Prof. Carlo Giannetto
Destinatari	Dipendenti Ateneo; studenti e studentesse; soggetti esterni
Risorse finanziarie	Ateneo, CUG; altri soggetti pubblici e privati
Descrizione intervento e obiettivi	L’iniziativa prevede una campagna di sensibilizzazione e di informazione, con l’obiettivo di promuovere i valori del dialogo interculturale fra i giovani attraverso lo sport. E a tal fine si svolgerà una sessione di riflessione e di dialogo, nonché una/due sessioni di attività sportive, modello già sperimentato con successo. Considerata la diffusione della comunicazione sportiva, l’iniziativa ha un elevato ritorno d’immagine
Strutture universitarie coinvolte	Ateneo; Cittadella sportiva universitaria; SSD/UniMe
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027
Azione	2/f – Favorire l’uso di un linguaggio inclusivo ed accessibile nella normale prassi comunicativa dell’Ateneo sia interna che esterna
Titolo	Redazione di linee guida per il linguaggio inclusivo di genere nel rispetto dell’accessibilità dell’informazione
Responsabili del progetto	CUG, Area Comunicazione, Linguisti di Ateneo
Destinatari	Comunità accademica; Soggetti esterni
Risorse finanziarie	
Descrizione intervento e obiettivi	L’intervento si pone come obiettivo quello di sensibilizzare, grazie anche al prezioso contributo dei linguisti di Ateneo, la comunità accademica circa l’importanza dell’utilizzo di un linguaggio inclusivo, attraverso la predisposizione di specifiche linee guida da applicare nella redazione di documenti e nella comunicazione interna ed esterna dell’Università.
Strutture universitarie coinvolte	Governance, Dipartimenti, Delegati/e di Ateneo, Responsabili Aree, Comunità accademica, Area comunicazione
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027

Azione 3

AZIONI DI PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE

Azione	3/a Promozione, verifica e monitoraggio dell'accessibilità della strumentazione per i dipendenti e le dipendenti con disabilità
Titolo	Accessibilità
Responsabili del progetto	CUG, Delegata della Rettore alla Disabilità, Servizi Disabilità/DSA
Destinatari	Tutto il personale universitario e la popolazione studentesca
Risorse finanziarie	Ateneo
Descrizione intervento e obiettivi	Attività di promozione e monitoraggio dell'azione di miglioramento proposta, nel rispetto della normativa vigente in materia di accessibilità e usabilità
Strutture universitarie coinvolte	Ateneo
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027
Azione	3/b Promuovere l'inclusione delle/dei dipendenti, delle studentesse e degli studenti con disabilità
Titolo	Inclusione
Responsabili del progetto	CUG, Delegata della Rettore alla Disabilità, Servizi Disabilità/DSA
Destinatari	Tutto il personale universitario e la popolazione studentesca
Risorse finanziarie	Ateneo
Descrizione intervento e obiettivi	Favorire la mobilità in sicurezza e con la massima autonomia possibile di persone con disabilità fisica e sensoriale. Confronto con il Servizio Prevenzione e Protezione e l'Ufficio Tecnico di Ateneo per la realizzazione di percorsi pedonali, della segnaletica di direzione e indirizzo, con indicazioni di tipo tattilo-plantare ed eliminando barriere ancora esistenti.
Strutture universitarie coinvolte	Ateneo
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027

Azione 4

AZIONI DI INFORMAZIONE/FORMAZIONE RISERVATI AL PERSONALE

Azione	4/a – Corsi di formazione riservati al personale UniMe per la promozione delle tematiche di genere, pari opportunità e contrasto alla violenza e alle discriminazioni, accessibilità e usabilità
Titolo	Percorsi di formazione
Responsabili del progetto	CUG
Destinatari	Personale Docente, Tecnico-Amministrativo, Studenti/Studentesse
Risorse finanziarie	Ateneo, CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Percorsi formativi per realizzare una migliore <i>performance</i> individuale e organizzativa, tra cui, a titolo esemplificativo, quelli di Educazione finanziaria di genere “Le donne contano”, in collaborazione con Banca Italia o con professioniste nell’ambito della finanza, per interventi sul “Gender Gap”. Previsione di una riserva di posti per il personale CUG
Strutture universitarie coinvolte	Docenti dell’Ateneo, professionisti, consulenti ed esperti esterni
Eventuali partner	Consulente di fiducia, Consigliera provinciale di parità, Bankitalia, altre figure competenti in materia
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027

Azione 5

AZIONI DI PREVENZIONE E TUTELA DELLA SALUTE PSICO-FISICA

Azione	5/a – Campagna di sensibilizzazione sui disturbi alimentari e sulla gestione degli stati emotivi correlati ai disturbi d’ansia
Titolo	I disturbi alimentari nella gestione degli stati emotivi stress correlati
Responsabili del progetto	CUG
Destinatari	Docenti e personale PT dell’Ateneo; studenti/esse; dottorandi/e; specializzandi/e
Risorse finanziarie	CUG; altri soggetti pubblici e privati
Descrizione intervento e obiettivi	L’iniziativa propone una campagna di sensibilizzazione su obesità, anoressia e bulimia, ossia sull’alterato rapporto tra il cibo e gli stati emotivi in relazione agli stati d’ansia correlati a specifiche interazioni ambientali, sociali e familiari (vedi anche il panorama pandemico). L’attività si svolgerà attraverso l’organizzazione di incontri aperti (almeno uno l’anno), la predisposizione di brochure e materiali informativi da distribuire online all’interno dell’Università, la redazione di questionari per un’indagine qualitativa e quantitativa sulle abitudini alimentari. D’intesa con il CERIP, avendo avuto la disponibilità del relativo ambulatorio almeno una volta al mese, si prevede l’istituzione di colloqui individuali per chi ne farà la richiesta per valutare l’incidenza della problematica al fine di indirizzare le azioni conseguenti
Strutture universitarie coinvolte	Ateneo; professionisti/e; esperti/e, CERIP
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027

Azione 5

AZIONI DI PREVENZIONE E TUTELA DELLA SALUTE PSICO-FISICA

Azione	5/b – Prevenzione dei disturbi visivi
Titolo	Valutazione dei disturbi visivi in età adulta.
Responsabili del progetto	CUG
Destinatari	Dipendenti Ateneo (Personale docente e Tecnico-amministrativo)
Risorse finanziarie	CUG, AOU, Ateneo
Descrizione intervento e obiettivi	È prevista una campagna di informazione e formazione sui disturbi visivi tipici dell'età adulta (presbiopia, glaucoma) attraverso incontri frontali e la distribuzione di materiale divulgativo e informativo. L'azione si svolgerà almeno una volta l'anno, anche in modalità telematica. Grazie alla disponibilità dell'ambulatorio di Oftalmologia dell'AOU Policlinico, sarà possibile prevedere visite individuali ambulatoriali a richiesta.
Strutture unieversitarie coinvolte	UOC Oftalmologia dell'AOU
Eventuali partner	AOU "G. Martino"
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027

Azione 6

AZIONI ATTE A FAVORIRE CONDIZIONI DI BENESSERE LAVORATIVO

Azione	6/a – Iniziative di formazione dedicate al tema del benessere organizzativo
Titolo	Percorsi formativi sul benessere organizzativo
Responsabili del progetto	CUG e Unità di Coordinamento Tecnico Talent management e formazione
Destinatari	Personale docente e tecnico-amministrativo dell'Ateneo
Risorse finanziarie	Ateneo, CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Avviare percorsi di formazione ad hoc al fine di valorizzare il benessere individuale ed organizzativo del personale dell'Ateneo, affrontando temi quali: conflict management, stress lavoro correlato, benessere organizzativo, time management, psicologia dei gruppi, leadership, motivazione, comunicazione efficace, public speaking.
Strutture universitarie coinvolte	Unità di Coordinamento Tecnico Talent management e formazione, CERIP, U. Org. Comunicazione
Eventuali partner	Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane (COUNIPAR)
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027

Azione 7

VERIFICA DELLE AZIONI DI PREVENZIONE E CONTRASTO A FORME DI DISCRIMINAZIONE FISICA E/O MORALE

Azione	7/a – Aggiornamento del “Codice di comportamento a tutela della persona nei luoghi di lavoro e di studio” e monitoraggio della concreta applicazione
Titolo	Aggiornamento del Codice di comportamento e azioni di monitoraggio
Responsabile/i	CUG, Consulente di Fiducia, UCT Organi di Garanzia
Destinatari	Tutto il personale universitario e la popolazione studentesca
Risorse finanziarie	CUG
Descrizione intervento e obiettivi	<p>Intervento di aggiornamento del Codice di condotta dell’Ateneo per l’adeguamento a nuove fattispecie giuridiche meritevoli di tutela (fenomeno del bodyshaming, cyberbullismo, ecc). Predisposizione di strumenti per la diffusione e la conoscibilità da parte di tutte le componenti dell’Ateneo e monitoraggio delle condizioni di attuazione del codice attraverso la somministrazione di questionari anonimi alla comunità accademica.</p> <p>Azioni di monitoraggio sul recepimento delle disposizioni a tutela dell’inclusività e non discriminazione all’interno dei diversi regolamenti dell’Ateneo.</p>
Strutture universitarie coinvolte	Delegata della Rettore alla Disabilità, Segreteria Tecnica Attività Regolatorie, U. OP. Servizi Disabilità/DSA.
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027

Azione 7

VERIFICA DELLE AZIONI DI PREVENZIONE E CONTRASTO A FORME DI DISCRIMINAZIONE FISICA E/O MORALE

Azione	7/b – Collaborazione con altri Organi di Garanzia
Titolo	Azione sinergica con Consulente di fiducia, Commissione di Garanzia e Garante degli Studenti, Specializzandi e Dottorandi
Responsabile/i	CUG, Consulente di fiducia, Commissione di Garanzia e Garante degli Studenti, Specializzandi e Dottorandi
Destinatari	Tutto il personale universitario e la popolazione studentesca
Risorse finanziarie	CUG, Consulente di fiducia, Commissione di Garanzia e Garante degli Studenti, Specializzandi e Dottorandi
Descrizione intervento e obiettivi	<p>Confronto con Consulente di Fiducia, Commissione di Garanzia e Garante degli Studenti, Specializzandi e Dottorandi sulle problematiche comuni emerse e sulle eventuali soluzioni adottate.</p> <p>Organizzazione di incontri per la presentazione degli Organi di Garanzia e approfondimento di temi d'interesse per la componente studentesca dell'Ateneo individuati d'accordo con i rappresentanti degli studenti in seno ai diversi organi accademici.</p>
Strutture universitarie coinvolte	CUG, Consulente di fiducia, Commissione di Garanzia e Garante degli Studenti, Specializzandi e Dottorandi, D.A. Affari Generali, Rappresentanti degli studenti in seno ai diversi organi accademici
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027

Azione 8	
AZIONI DI MONITORAGGIO	
Azione	8/a – Monitoraggio delle carriere, indagini conoscitive, ricerche e analisi sul clima lavorativo
Responsabile	CUG
Destinatari	Personale docente e tecnico-amministrativo dell'Ateneo
Risorse finanziarie	Ateneo e CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Le suddette indagini sono destinate ad acquisire ed elaborare i dati necessari per conoscere le più significative criticità nelle condizioni di vita e di lavoro al fine di individuare misure atte a realizzare condizioni di parità e di benessere organizzativo
Strutture universitarie coinvolte	D.A. Risorse Umane, Nucleo di Valutazione di Ateneo, U. OP. Disabilità/DSA, Ufficio prevenzione e sicurezza, UCT Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Reporting, CERIP
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027
Azione	8/b – Monitoraggio delle carriere, delle scelte formative di studenti/studentesse con particolare riferimento alle discipline STEM, di specializzandi/e, assegnisti/e e dottorandi/e
Responsabile	CUG
Destinatari	Popolazione studentesca
Risorse finanziarie	Ateneo e CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Le suddette indagini sono destinate ad acquisire informazioni utili per superare le eventuali criticità nelle condizioni di studio al fine di realizzare condizioni di parità e di benessere organizzativo.
Strutture universitarie coinvolte	CUG, Consulente di fiducia, Commissione di Garanzia e Garante degli Studenti, Specializzandi e Dottorandi, UCT Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Reporting, D.A. Servizi Didattici
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027

Azione 9	
AZIONI DI NETWORKING	
Azione	9/a- Collaborazioni tra i diversi Organi dell'Ateneo che operano in tema di pari opportunità, inclusione e contrasto alle discriminazioni
Titolo	Azioni di networking interna
Responsabili del progetto	CUG, Delegato al Bilancio e reporting integrato, Delegato al Counseling Psicologico, Delegata alla Disabilità, Direzione Generale
Destinatari	Comunità accademica
Descrizione intervento e obiettivi	Collaborazione costante tra i soggetti istituzionali preposti e, a vario titolo, coinvolti nel trattamento di tematiche relative a pari opportunità, inclusione e contrasto alle discriminazioni al fine della condivisione di informazioni e della progettazione di azioni congiunte
Strutture universitarie coinvolte	CUG, Delegato al Bilancio e reporting integrato, Delegato al Counseling Psicologico, Delegata alla Disabilità, Direzione Generale
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027
Azione	9/b- Partecipazione alle attività di organismi che mettono in rete i CUG delle Università italiane
Titolo	Azioni di Networking universitario
Responsabili del progetto	CUG
Destinatari	Personale docente, PTA, studenti e studentesse
Descrizione intervento e obiettivi	Adesione, sostegno e partecipazione attiva a organismi e associazioni che mettono in rete le/i rappresentanti (in carica) dei Comitati universitari che operano con riferimento alle tematiche delle pari opportunità, del benessere organizzativo e del contrasto alle discriminazioni, al fine di costruire sistematici rapporti di collaborazione inter Atenei sulle aree di competenza, pianificare obiettivi comuni, scambiare programmi e informazioni e collaborare alla realizzazione di percorsi formativi, iniziative di diffusione della cultura di genere e azioni positive
Eventuali partner	Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane (COUNIPAR)
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027

Azione 9

AZIONI DI NETWORKING

Azione	9/c – Rafforzamento della rete nazionale e territoriale di parità e creazione di reti territoriali e partenariati interistituzionali
Titolo	
Responsabili del progetto	CUG
Destinatari	Tutti i soggetti interni ed esterni all'Ateneo
Risorse finanziarie	
Descrizione intervento e obiettivi	Implementare e rendere maggiormente inclusive le reti di collaborazione con organismi nazionali e territoriali al fine di potenziare l'efficacia delle azioni intraprese sulle materie di competenza.
Strutture universitarie coinvolte	Ateneo
Eventuali partner	Rete Nazionale dei CUG, Rete CUG/CPO del territorio comunale di Messina
Tempi e fasi di attuazione	2024-2027