

AVVISO SELEZIONE PUBBLICA

È INDETTA UNA PROCEDURA CONCORSUALE, PER TITOLI E PROVA PRATICA, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE IDONEO A RICOPRIRE IL RUOLO DI TECNICO/INFERMIERE VETERINARIO DA IMPIEGARE PRESSO L'OSPEDALE VETERINARIO UNIVERSITARIO DIDATTICO (OVUD) PER PICCOLI E PER GRANDI ANIMALI.

Autorizzato con delibera del C.d.A. del 26.03.2025.

1. OGGETTO

Uni.Lav scpa - società *in house* cui, a far data dall'1 Gennaio 2021, è stata affidata la gestione dell'Ospedale Veterinario Universitario Didattico dell'Università degli Studi di Messina (d'ora in avanti OVUD), giusta Delibera del CdA dell'Università degli Studi di Messina del 28/09/2020, Prot. 0093875 del 07/10/2020 – intende procedere all'assunzione di n. 1 unità di personale per ricoprire il ruolo di Tecnico/Infermiere Veterinario, inquadrato in base a quanto previsto dal CCNL Commercio Terziario, Distribuzione e Servizi Confcommercio, come impiegato di III livello a tempo indeterminato o determinato per un numero di ore massimo di 36 ore settimanali, nonché alla formazione di una graduatoria generale di merito finalizzata ad eventuali future assunzioni a tempo determinato o indeterminato.

La figura svolgerà la propria attività presso l'Ospedale Veterinario Universitario Didattico dell'Università degli Studi di Messina, ubicato in Messina presso la Cittadella Universitaria, sita in V.le Palatucci (Polo Universitario Annunziata).

2. MANSIONI E RESPONSABILITA'

Le attività cui sarà impiegata la risorsa selezionata, a titolo esemplificativo potendo sempre l'Azienda nell'esercizio dello *ius variandi* impiegare il lavoratore nell'ambito della qualifica posseduta, vengono di seguito indicate:

- Assistenza in visita clinica, preparazione dell'animale e degli strumenti;
- Contenzione fisica sicura degli animali;
- Preparazione del paziente per esami diagnostici (es. prelievi, radiografie);
- Monitoraggio di parametri vitali, pre e post intervento;
- Somministrazione di farmaci su prescrizione veterinaria;
- Preparazione della sala operatoria e strumentario;
- Assistenza durante l'intervento;
- Monitoraggio anestesilogico (in collaborazione con il veterinario);
- Pulizia e sterilizzazione materiali;
- Raccolta, conservazione e preparazione campioni;
- Esecuzione di analisi di base (emocromo, urinocoltura, strisci, ecc.);
- Supporto tecnico nelle attività diagnostiche;
- Pulizia e sanificazione ambienti e strumentazione;
- Magazzino, approvvigionamenti e distribuzione di presidi sanitari e materiali.

Le attività saranno svolte nel rigoroso rispetto della normativa vigente in materia di protezione e benessere degli animali.

I candidati selezionati dovranno contribuire attivamente alla promozione del benessere psicofisico degli animali, alla prevenzione del dolore e dello stress ed al mantenimento di condizioni ambientali ottimali per garantire il rispetto degli animali stessi.

3. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono possedere i seguenti requisiti generali:

- a. Essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
- b. Godimento dei diritti civili e politici.
- c. Idoneità fisica all'impiego. Nell'ambito della sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. n. 81/2008 il datore di lavoro ha facoltà di sottoporre i vincitori a visita medica preventiva.
- d. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una Società pubblica per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- e. Non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una Società pubblica per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- f. Assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego.
- g. Non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non aver procedimenti penali pendenti, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico ed ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato, ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- h. Essere in regola nei confronti degli obblighi di leva militare (solo per i candidati tenuti al rispetto dell'obbligo).
- i. Aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- j. Conoscenza base della lingua inglese.
- k. Conoscenza delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

4. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono possedere, a pena **di esclusione**, i seguenti requisiti specifici:

- a. Possesso del diploma di Istruzione secondaria di secondo grado**, indicando il voto/giudizio, la data e l'Istituto di conseguimento dello stesso;
- b. Diploma di Tecnico Veterinario** rilasciato da enti riconosciuti ed accreditati (es. SCIVAC, AIVPA, ABIVET e/o altri enti accreditati) o in alternativa **Corso di Laurea breve classe L-38**.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva.

I candidati potranno dimostrare il possesso dei requisiti generali di partecipazione attraverso la compilazione e la produzione dell'autocertificazione secondo il modello allegato al presente avviso (**All. n. 2**).

La Società, nel corso dello svolgimento della procedura selettiva potrà stabilire, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati qualora venga accertato il mancato possesso dei requisiti di ammissione, nonché la mancata osservanza delle disposizioni di cui al presente bando.

Il presente avviso non prevede che vengano effettuate comunicazioni dirette ai partecipanti. Tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione avverranno esclusivamente con la pubblicazione sul sito internet dell'Uni.Lav scpa – www.unilavspa.it – di specifici avvisi o dei verbali della Commissione di concorso.

5. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta secondo il modello allegato al presente avviso di selezione (**All. n. 1**), dovrà essere inoltrata, a **pena di esclusione, entro e non oltre le ore 24.00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando**, utilizzando una delle seguenti modalità:

- **a mezzo PEC all'indirizzo: unilavspa@pec.it**, indicando nell'oggetto **“Candidatura Avviso selezione pubblica per idoneità per l'assunzione di n. 1 unità per il ruolo di Tecnico – Infermiere Veterinario presso OVUD”**.

La domanda trasmessa a mezzo PEC dovrà essere firmata digitalmente o con firma autografa e scansionata con allegata copia del documento d'identità. La domanda e gli allegati alla medesima dovranno essere inviati in formato PDF.

- **a mezzo corriere o raccomandata con avviso di ricevimento**, al seguente indirizzo: Uni.Lav s.c.p.a. – via Del Bufalo, 9 - 98123 Messina. Sulla busta deve essere indicato l'oggetto della procedura: **“Avviso selezione pubblica per idoneità per l'assunzione di n. 1 unità per il ruolo di Tecnico – Infermiere Veterinario presso OVUD”**.

Ai fini della regolarità della presentazione delle candidature, **per le domande trasmesse con PEC, farà fede la data e l'orario di avvenuta consegna, per le domande trasmesse con corriere o a mezzo posta raccomandata a/r, farà fede l'orario e la data di accettazione del plico da parte del corriere o dell'ufficio postale.**

Saranno dichiarate inammissibili, ove non sia possibile accedere al soccorso istruttorio, le domande prive della sottoscrizione del richiedente o consegnate direttamente, pervenute, trasmesse oltre il termine di scadenza del bando.

L'invio della documentazione è ad esclusivo rischio del candidato; rimane, pertanto, esclusa qualsivoglia responsabilità della società ove, per disguidi anche telematici, postali o di diversa natura, la domanda non pervenga entro il termine perentorio suindicato.

In ogni caso, non saranno prese in considerazione **e saranno escluse** le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato. Inoltre, non saranno prese in esame **e saranno escluse** le domande pervenute tramite fax o con altra modalità, inviate da posta elettronica ordinaria o indirizzate alla posta elettronica ordinaria dell'Uni.Lav s.c.p.a..

In caso di invio di più domande, sarà tenuta in considerazione solo l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- a. fotocopia di un valido documento di identità;
- b. titolo di studio e/o attestato, anche sotto forma di autocertificazioni redatte secondo il modello allegato (**All. n. 2**)
- c. *curriculum vitae*, debitamente sottoscritto, redatto nel formato europeo;

Alla dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà va allegata la copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione o conferma in servizio.

I candidati, all'atto di presentazione della domanda, devono obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata ed ordinaria presso il quale ricevere ogni comunicazione in ordine alla selezione. I candidati hanno, altresì, l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata o ordinaria indicato in sede di presentazione dell'istanza.

Tutte le comunicazioni inerenti la procedura concorsuale avverranno tramite pubblicazione sul sito istituzione o attraverso gli indirizzi di posta di posta elettronica certificata ed ordinaria di cui sopra.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della presente procedura.

Ai sensi dell'articolo 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, i candidati affetti da patologie limitatrici dell'autonomia, che ne facciano richiesta, sono assistiti nell'espletamento della prova da personale individuato dalla Società. Tali candidati e coloro che richiedano ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova dovranno **documentare le proprie condizioni** con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'Azienda sanitaria locale di riferimento o da struttura pubblica equivalente e trasmessa unitamente alla domanda di partecipazione.

Tale dichiarazione dovrà esplicitare le limitazioni che le diverse condizioni personali determinano in funzione della prova concorsuale. L'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi ai candidati che ne abbiano fatto richiesta sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e sull'esame obiettivo di ogni specifico caso. Il mancato inoltrare di tale documentazione, nei tempi richiesti, non consentirà all'Amministrazione di predisporre una tempestiva organizzazione e l'erogazione dell'assistenza richiesta.

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà composta da tecnici esperti nelle materie oggetto della selezione, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità ai sensi degli artt. 35, 35 bis e 57 del D.lgs 165/2001.

I componenti della Commissione verranno individuati in data susseguente la scadenza di presentazione delle istanze di partecipazione alla presente selezione sulla base di quanto previsto dal regolamento aziendale, e ne sarà data comunicazione attraverso pubblicazione sul sito aziendale www.unilavspa.it.

La Commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica e/o mediante strumenti di videoconferenza, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

La procedura concorsuale si conclude entro 180 giorni dalla data di conclusione delle prove scritte. L'inosservanza di tale termine è giustificata collegialmente dalla Commissione esaminatrice con motivata relazione per le successive determinazioni della Società.

7. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE

I titoli prodotti dai candidati, ulteriori rispetto a quelli già richiesti quale requisito per la partecipazione alla selezione, nonché le prove d'esame, saranno valutati dalla Commissione esaminatrice come di seguito indicato.

La Commissione disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- a. 30 punti per i titoli;
- b. 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame saranno così ripartiti:

- a. fino a 30 punti per la prova scritta;
- b. fino a 40 punti per la prova teorico/pratica.

I punti per la valutazione dei titoli saranno così ripartiti:

- a. Diploma di laurea preferibilmente in materia attinente la selezione ove non utilizzato quale titolo di accesso (max 10 punti); Titoli *post lauream* o Corsi di perfezionamento relativi al profilo ricercato ove non utilizzato quale titolo di accesso (max 2 punti per ogni corso, sino ad un massimo di 10 punti);
- b. Precedente e documentata esperienza presso Ospedali Veterinari Universitari Didattici o Società pubbliche o private referenziate con oltre 5 dipendenti nel profilo specifico o superiore (punti 3 per ogni 6 mesi, sino ad un massimo di 10 punti).

8. PROCEDURE DI SELEZIONE

I criteri di valutazione delle prove concorsuali sono stabiliti preventivamente dalla Commissione tenendo conto di quanto previsto, circa i punteggi da assegnare alle prove ed ai titoli, dal presente avviso.

La procedura di selezione, che avverrà nel rispetto delle prescrizioni delle previsioni che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro, sarà articolata nelle seguenti fasi.

Prova scritta:

Domande a risposta multipla e/o aperta sulle seguenti discipline:

- Zoologia, zootecnia, zoognostica;

- Etologia e benessere animale;
- Chimica clinica e Biologia;
- Procedure infermieristiche di base;
- Igiene, sterilizzazione e prevenzione delle infezioni;
- Farmacologia di base, modalità di somministrazione farmaci;

Prova pratica/orale:

Domande e manualità su tecniche peculiari delle discipline inerenti all'oggetto della selezione, simulazione o descrizione delle seguenti attività:

- Corretta contenzione dell'animale (sia piccoli che grandi);
- Allestimento di un accesso venoso;
- Monitoraggio dei parametri vitali;
- Preparazione dello strumentario chirurgico;
- Sanificazione e preparazione ambiente operatorio;
- Analisi base di laboratorio;
- Compilazione di una scheda clinica informatizzata.

La Commissione, in ragione della peculiarità delle attività svolte dall'OVUD, potrà provvedere a fissare ulteriori sub-criteri di valutazione nell'ambito delle discipline oggetto della selezione.

L'ammissione alla prova teorico-pratica è subordinata al raggiungimento nella **prova scritta** di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **16/30**.

Il superamento della prova **teorico/pratica** è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/40**.

Pertanto, i candidati che abbiano raggiunto un punteggio di almeno **37/70** nelle **prove d'esame saranno ritenuti idonei**.

Sarà previsto, in ossequio a quanto stabilito dal D.lgs 165/2001 e s.m.i., l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e del livello base della lingua inglese.

Il diario della prova scritta sarà comunicato attraverso pubblicazione sul sito *web* della Uni.lav S.c.p.a. (www.unilavspa.it) non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima e tale pubblicazione ha valore di notifica ad ogni effetto di legge.

9. TITOLI DI PREFERENZA

La Commissione esaminatrice formula la graduatoria generale di merito secondo l'ordine dei punteggi della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

Il punteggio complessivo è determinato sommando i voti riportati nella prova pratica, nonché il punteggio conseguito all'esito della valutazione dei titoli.

In caso di parità di punteggio si applicano le disposizioni previste dal DPR 487/1994 e s.m.i., relativamente ai titoli di preferenza e precedenza già dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

10. GRADUATORIA FINALE

La graduatoria di merito, formulata dalla Commissione esaminatrice sulla base del punteggio conseguito all'esito della valutazione dei titoli e delle prove d'esame, previo riconoscimento della validità degli atti, sarà approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione di Uni.lav scpa che procederà, inoltre, alla dichiarazione dei vincitori ed alla formazione della graduatoria.

La graduatoria, formata ai sensi dell'articolo 9 del presente avviso, sarà pubblicata sul sito web di Uni.lav scpa e potrà essere utilizzata secondo quanto previsto dalle leggi vigenti.

In ipotesi di mutamenti sopravvenuti anche legati al contratto di servizio con l'Ateneo, Uni.lav scpa si riserva di revocare il presente avviso e non procedere all'assunzione del vincitore.

La graduatoria che sarà approvata in esito alla presente selezione, in ogni caso, non costituirà vincolo e/o obbligo alcuno per la Uni.Lav. S.c.p.a. che rimarrà libera di non procedere, in tutto e/o in parte, all'assunzione dei vincitori.

I candidati ritenuti idonei all'esito della selezione e collocati in posizione utile in graduatoria, inoltre, non vantano alcuna posizione di diritto o interesse legittimo nei confronti di Unilav e tanto meno pretendere dalla Uni.Lav scpa. risarcimenti, indennizzi, indennità di qualsivoglia genere e/o natura per la mancata assunzione o il mancato utilizzo della graduatoria.

11. ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI E ASSUNZIONE DEI VINCITORI

Fermo restando quanto stabilito nell'ultima parte dell'articolo precedente, i candidati dichiarati vincitori saranno invitati a stipulare un contratto individuale di lavoro nel rispetto della normativa e delle disposizioni contrattuali vigenti al momento dell'assunzione.

Coloro che, regolarmente convocati, non si presentino, senza addurre giustificato motivo, nella data indicata per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per la relativa assunzione in servizio saranno considerati rinunciari.

I vincitori saranno assunti in via provvisoria con riserva di accertamento dei requisiti prescritti, con l'inquadramento nel profilo di impiegato di III livello a tempo determinato o indeterminato, in base a quanto previsto dal CCNL Commercio Terziario, Distribuzione e Servizi Confcommercio.

L'assunzione è subordinata al compimento con esito positivo del prescritto periodo di prova cui saranno esentati i candidati che abbiano svolto servizio a tempo determinato presso l'OVUD di Messina.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento Europeo GDPR 679/2016 i dati forniti dai candidati sono raccolti presso Uni.Lav scpa per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento Europeo GDPR 679/2016, si precisa che i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla procedura saranno trattati per fini istituzionali e nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali la quale è improntata ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e necessità per la tutela dei diritti e libertà fondamentali.

In particolare, tali dati saranno trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, da soggetti specificatamente incaricati per le finalità inerenti alla gestione della presente procedura amministrativa e degli obblighi di legge previsti. Il conferimento dei dati è facoltativo, ma un eventuale rifiuto di fornirli determina l'impossibilità di procedere con l'attribuzione dell'incarico.

Si informa che i soggetti cui si riferiscono i dati personali, nella loro qualità di Interessati, hanno il diritto in qualunque momento di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei medesimi dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, godono altresì dei diritti di cui alla sezione 2, 3 e 4 del capo III del GDPR (UE) 2016/679 (chiedere al titolare del trattamento

l'accesso ai dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione dei trattamenti che li riguardano, opporsi al loro trattamento, esercitare il diritto alla portabilità dei dati).

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che la Uni.Lav. S.c.p.a con sede legale in Messina, Piazza Pugliatti n. 1 e sede amministrativa in Messina, Via del Bufalo n. 9, Pec: unilavspa@pec.it - tel. 0909214635 - in qualità di Titolare del trattamento, garantisce che lo stesso si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Al presente avviso viene allegata Informativa Privacy Regolamento 679/2016 (Allegato n. 3).

13. PUBBLICITA'

Il presente bando è pubblicato e reso consultabile alla pagina web del sito www.unilavspa.it, nel sito dell'OVUD (www.ovudmessina.it), dell'Università di Messina (www.unime.it) e dell'Azienda Ospedaliera Universitario Gaetano Martino (www.polime.it).

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente bando.

14. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è la dott.ssa Maria Russo. Indirizzo mail: mrusso@unime.it. Tel.: 0906766718

Elenco Allegati:

1. Modello di domanda di partecipazione;
2. Modello dichiarazione sostitutiva di certificazione;
3. Informativa Privacy.