



Università
degli Studi di
Messina

DIREZIONE GENERALE

A

Direttori di Dipartimento
Presidenti dei Centri/SIR
Dirigenti
Responsabili delle Segreterie Generali e
Tecniche
Segretari Amministrativi dei Dipartimenti e
dei Centri
Responsabili delle Unità di Coordinamento
Tecnico
Responsabili delle Unità Organizzative/Staff
Responsabili delle Unità Operative/Funzioni
Speciali
Personale tecnico-amministrativo

e p.c.

Al Nucleo di Valutazione

OGGETTO: Ciclo della Performance Anno 2025 - Avvio

1. Il Consiglio di Amministrazione ha approvato, nella seduta del 30 gennaio u.s., il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)*, per l'anno 2025, e il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2025-2027)* con i relativi allegati riferiti agli obiettivi di performance (cfr. n.4 e n.5).

In attuazione del [Piano Strategico di Ateneo 2024-2026](#), (aggiornamento approvato dal Consiglio di Amministrazione il 09 Ottobre 2024) sono stati definiti gli obiettivi di performance, che discendono dagli obiettivi strategici, secondo la classificazione in obiettivi operativi (di "struttura", "comuni a più strutture", "trasversali", di "customer satisfaction"), obiettivi individuali ed, infine, obiettivi di performance organizzativa istituzionale che consentono una misurazione e valutazione degli impatti delle strategie adottate dall'Ateneo.

2. Come per gli anni precedenti, gli obiettivi assegnati alle Strutture di primo livello potranno essere delegati in cascata sino alle Strutture di terzo livello. In tale prospettiva e al fine di garantire un'efficace gestione del Ciclo della performance, **i Dirigenti, i Presidenti dei Centri/SIR e i Direttori di Dipartimento** (anche per il tramite dei Segretari Amministrativi, Responsabili di Segreterie Generali, Segreterie Tecniche o Unità di Coordinamento Tecnico del Rettorato) **possono mantenere gli obiettivi** organizzativi in capo alle Strutture di primo livello o **delegarne il monitoraggio e la rendicontazione** alle unità sottostanti. Tutto il personale tecnico-amministrativo è pienamente coinvolto nel perseguimento dei risultati, che

rilevano per la valutazione annuale della performance organizzativa di struttura e individuale, ed è pertanto, chiamato a conoscere gli obiettivi assegnati alla propria Struttura.

Si rinvia, inoltre, al testo del [SMVP 2025](#), valido per il ciclo della performance 2025, nelle disposizioni che regolano l'intero ciclo della performance di Ateneo.

3. La presente circolare sarà pubblicata nell'apposita [sezione circolari](#) del sito di Ateneo. Si pregano i Responsabili, destinatari della presente circolare, a darne ampia diffusione al personale afferente alle proprie Strutture.

La piattaforma [UniPerformance2025](#) sarà disponibile dalla data odierna - inserendo le credenziali GAIA - per la visualizzazione ed eventuale delega degli obiettivi di cui sopra.

L' U.Op. *Ciclo della Performance* rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e per il necessario supporto (uop.cicloperformance@unime.it).

Il Direttore Generale

Pietro Nuccio

(firmato digitalmente)

Rpa Dott.ssa Giacomina De Maria