

Progetto *Valutazione del rischio da esposizione occupazionale nelle installazioni di Risonanza Magnetica caratterizzate dalla presenza di tomografi di ultima generazione ad alto campo: realizzazione e sviluppo di uno strumento innovativo digitale, interattivo e realtime utile alla minimizzazione del rischio **DiRE MaRe** (Digital Risk Evaluation in Magnetic Resonance)*

Codice Unico di Progetto (CUP): **J43C22001390005**

Oggetto: Revoca della Procedura selettiva di valutazione comparativa, di 1 unità di personale interna all'Ateneo o, in caso di esito negativo, all'esterno, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione per attività di consulenza di natura temporanea e altamente qualificata nell'ambito del progetto di ricerca BRiC INAIL 2022 – id 55 - Rs Prof. ACRI Giuseppe

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

VISTO

- Lo Statuto dell'Università Degli Studi di Messina, emanato con D.R. n. 1244 del 14 maggio 2010, e pubblicato sulla G.U. - Serie Generale - n. 116 del 19 Maggio 2012 e successivamente modificato con D.R. n. 3429 del 30 Dicembre 2014, e pubblicato sulla G.U. - Serie Generale - n. 8 del 12 gennaio 2015;
- l'art. 7 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni ed in particolare il comma 6 a norma del quale le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non riescono a fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- il successivo comma 6-bis sopra citato dell'art. 7, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche conferiscono tali incarichi individuali di collaborazione mediante procedure comparative;
- Il Regolamento Di Amministrazione Finanza e Contabilità dell'Università Degli Studi di Messina (approvato con D.R. n. 2437 del 22.09.2014) e successive modifiche ed integrazioni;
- Il Regolamento del Dipartimento di Scienze Biomediche, Odontoiatriche e Delle Immagini Morfologiche e Funzionali (approvato con D.R. n. 437 del 24.02.2016), ed in particolare l'art. 7, comma i);
- il D.P.R. del 16 aprile 2013, n. 62 con il quale è stato emanato il «Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165» e il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Università degli studi di Messina;
- il Codice etico dell'Università degli Studi di Messina;
- il bando [Rep. 344/2024 – Protocollo 129643/2024 del 14/10/2024] relativo all'indizione della procedura selettiva di valutazione comparativa, di 1 unità di personale interna all'Ateneo o, in caso di esito negativo, all'esterno, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione per attività di consulenza di natura temporanea e altamente qualificata nell'ambito del progetto di ricerca BRiC INAIL 2022 – id 55 - Rs Prof. ACRI Giuseppe

PRESO ATTO

- del Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità (Approvato con D.R. n. 2350 del 30 Ottobre 2018);
- che, ai sensi dell'art. 6 comma 2, del predetto Regolamento gli incarichi oggetto della Procedura di selezione sono conferiti con delibera del Consiglio di amministrazione;

CONSIDERATO

- che l'art.21-nonies della Legge n. 241/1990 e s.m.i., che dispone testualmente “il provvedimento amministrativo può essere annullato d'ufficio, sussistendo le ragioni di interesse pubblico, entro un termine ragionevole, comunque non superiore a 12 mesi dal momento dell'adozione dei provvedimenti di autorizzazione”;

ACCERTATO

- che nessun pregiudizio deriva ad alcuno come conseguenza dell'adottando provvedimento di autotutela



Progetto *Valutazione del rischio da esposizione occupazionale nelle installazioni di Risonanza Magnetica caratterizzate dalla presenza di tomografi di ultima generazione ad alto campo: realizzazione e sviluppo di uno strumento innovativo digitale, interattivo e realtime utile alla minimizzazione del rischio **DiRE MaRe** (Digital Risk Evaluation in Magnetic Resonance)*

Codice Unico di Progetto (CUP): **J43C22001390005**

in quanto, non è stato stipulato alcun contratto e che l'attività di collaborazione prevista dal bando non è mai iniziata;

RITENUTO

- quindi necessario ed opportuno provvedere all'annullamento in via di autotutela della procedura di selezione in oggetto e di tutti gli atti connessi e conseguenti perché non coerente con le necessità legate allo svolgimento dell'attività in oggetto;
- opportuno, inoltre, comunicare l'annullamento in oggetto con pubblicazione all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito dell'Ateneo Bandi e concorsi | Università degli Studi di Messina (unime.it) del presente provvedimento con valore di notifica

DECRETA

Art. 1 - Di prendere atto della premessa e di considerarla parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Art. 2 - Di procedere, per quanto sopra, all'annullamento d'ufficio in via di autotutela, ex. art. 21 - nonies della Legge 241/90 s.m.i., - del bando [Rep. 344/2024 – Protocollo 129643/2024 del 14/10/2024] relativo all'indizione della procedura selettiva di valutazione comparativa, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione per attività di consulenza di natura temporanea e altamente qualificata nell'ambito del progetto di ricerca BRiC INAIL 2022 – id 55 - Rs Prof. ACRI Giuseppe;

Art. 3 - Di rendere noto quanto sopra mediante pubblicazione sul sito dell'Ateneo [Bandi e concorsi | Università degli Studi di Messina \(unime.it\)](#) del presente provvedimento con valore di notifica;

Art. 4 - Di rendere immediatamente esecutivo il presente annullamento d'ufficio in via di autotutela;

Art. 5 - Di procedere a ratificare il presente decreto nel prossimo Consiglio di Dipartimento.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
(Prof. Vinci Sergio Lucio Angelo)
Firmato digitalmente

